

## แนวข้อสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

โดย เส่ง สิงโตทอง พัฒนาการจังหวัดเพชรบูรณ์

### นโยบายรัฐบาล

1. นโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อรัฐสภา มีกี่ประการ อะไรบ้าง

ตอบ 8 ประการ

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
2. นโยบายความมั่นคงของรัฐ
3. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
4. นโยบายเศรษฐกิจ
5. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
6. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จะดำเนินการในช่วง 3 ปี

2. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล มีกี่เรื่อง อะไรบ้าง

ตอบ 4 เรื่อง

1. การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวม
2. การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน
3. การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน
4. การจัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ และคณะกรรมการร่วมภาครัฐ และเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)

### นโยบายกระทรวงมหาดไทย

3. ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2552 – 2554 6 ประเด็น มีอะไรบ้าง

ตอบ 1. เสริมสร้างความเชื่อมั่น และกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ

2. เสริมสร้างความมั่นคงภายใน ความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

3. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตประชาชน

4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
  5. เร่งรัดการบริหารจัดการที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยจากภัยธรรมชาติและสาธารณภัย
  6. เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี
4. นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2552 (โดย นายชวนรัตน์ ชาญวีรกูล รมต. มหาดไทย) มี 9 ประการ ได้แก่
- ตอบ
1. การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
  2. การบริหารแบบบูรณาการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
  3. การบริหารโครงการ โดยยึดหลักงบประมาณของประชาชน ซึ่งได้มีการปรับปรุงตามหนังสือ คำว่า ที่สุดที่ มท 0211.6/ว 1209 ลว. 21 เม.ย. 52 เป็น การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยยึดหลักงบประมาณของประชาชน โดยเปลี่ยนเจ้าภาพจาก ปค. เป็น พช.
  4. การป้องกันภัยพิบัติทางเศรษฐกิจของประเทศ
  5. การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP
  6. การเร่งรัดออกเอกสารสิทธิที่ดินทำกิน
  7. การปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล
  8. การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
  9. การให้บริการประชาชน
5. ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในนโยบายที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยยึดหลักงบประมาณของประชาชน มีกี่ตัวชี้วัด อะไรบ้าง
- ตอบ มี 4 ตัวชี้วัด ได้แก่
1. ร้อยละของ กม. มีความเข้าใจสามารถจัดทำและใช้แผนชุมชนเพื่อพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน โดยผ่านกระบวนการประชาคม
  2. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชน ที่เสนอโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับชุมชน ตามหลักเกณฑ์
  3. จำนวนหมู่บ้านที่มีระบบการสร้างความเข้มแข็งการปกครองตามระบบประชาธิปไตย
  4. จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายได้รับการพัฒนาเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ
6. ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในนโยบายที่ 5 การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP มีกี่ตัวชี้วัด อะไรบ้าง
- ตอบ มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่
1. จำนวนกลุ่มอาชีพ OTOP เข้าร่วมแสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP
  2. จำนวนศูนย์ข้อมูลระบบสินค้า OTOP

7. องค์การสหประชาชาติ ได้กำหนดหลักการดำเนินงานพัฒนาชุมชนไว้ 6 ประการ อะไรบ้าง

ตอบ 10 ประการ

1. ต้องสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
2. ต้องเป็นโครงการเอกประสงค์ที่ช่วยแก้ปัญหาได้หลายด้าน
3. ต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติไปพร้อม ๆ กับการดำเนินงาน
4. ต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่
5. ต้องแสวงหาและพัฒนาให้เกิดผู้นำในท้องถิ่น
6. ต้องยอมรับให้โอกาสสตรี และเยาวชนมีส่วนร่วมในโครงการ
7. รัฐต้องเตรียมจัดบริการให้การสนับสนุน
8. ต้องวางแผนอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพทุกระดับ
9. สนับสนุนให้องค์กรเอกชน อาสาสมัครต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม
10. ต้องมีการวางแผนให้เกิดความเจริญแก่ชุมชนที่สอดคล้องกับความเจริญในระดับชาติด้วย

8. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2552 (ราชกิจจานุเบกษา 8 เม.ย. 52)

กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจสำคัญที่ประการ อะไรบ้าง

ตอบ 7 ประการ ได้แก่

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติเพื่อให้หน่วยงานของรัฐ เอกชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชน ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชน
2. จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
3. พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การจัดการความรู้ การอาชีพ การออม และการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน
4. สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศชุมชน เพื่อใช้ในการวางแผนบริหารการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาชุมชน และการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชุมชน
6. ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่าย องค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานรวมทั้งให้ความร่วมมือ ทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้มีเป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

9. ยุทธศาสตร์การทำงานของกรมการพัฒนาชุมชน ปี พ.ศ. 2551 - 2554

วิสัยทัศน์	กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง อย่างยั่งยืน	
พันธกิจ (3)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างพลังชุมชน</li> <li>2. สร้างระบบจัดการความรู้</li> <li>3. สร้างระบบการบริหารจัดการชุมชน</li> </ol>	
เป้าหมาย (3)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ชุมชน เข้มแข็ง</li> <li>2. ประชาชน พึ่งตนเองได้</li> <li>3. ครอบครัว มีคุณภาพชีวิตดี มีความสุข</li> </ol>	
ยุทธศาสตร์ (6)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาทุนชุมชน</li> <li>2. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง</li> <li>3. การเพิ่มขีดความสามารถผู้นำชุมชน</li> <li>4. การขับเคลื่อนแผนชุมชน</li> <li>5. ส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน</li> <li>6. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กร</li> </ol>	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b>	<b>เป้าประสงค์</b>	<b>กลยุทธ์</b>
1. การพัฒนาทุนชุมชน	ชุมชนมีความมั่นคงทางด้าน ทุนชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>2) แสวงหาทุนชุมชนและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุนชุมชน</li> <li>3) ส่งเสริมการบูรณาการทุนชุมชนให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์กับพื้นที่</li> </ol>

2. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง	ประชาชนในหมู่บ้านมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ	4) ส่งเสริมการผลิตให้ได้มาตรฐาน 5) ส่งเสริมการบริหารผลิตภัณฑ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. การเพิ่มขีดความสามารถผู้นำชุมชน	ผู้นำชุมชนมีสมรรถนะในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	6) เพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชนในการบริหารจัดการแบบมืออาชีพ 7) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมผู้นำชุมชน
4. การขับเคลื่อนแผนชุมชน	แผนชุมชนมีคุณภาพและมีการบูรณาการกับแผนอำเภอและแผนจังหวัด	8) พัฒนากลไกและระบบการขับเคลื่อนแผนชุมชน 9) พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานแผนชุมชน 10) พัฒนาระบบการบูรณาการแผนชุมชน
5. ส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน	ชุมชนสามารถบริหารจัดการความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	11) ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ชุมชน 12) เสริมสร้างศักยภาพการจัดการความรู้ชุมชน
6. การเสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กร	1. ประชาชนในชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการให้บริการของกรมการพัฒนาชุมชน 2. องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงเก่งและดี	13) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 14) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ 15) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาชุมชน 16) สร้างคลังความรู้ด้านการพัฒนาชุมชน

10. ความเชื่อมโยงสอดคล้องของนโยบายตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 กับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่
1. การพัฒนาทุนชุมชน	1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก 3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการจัดหาที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อย ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้
2. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง	1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก 1.2.8 เร่งรัดและพัฒนาการตลาด และระบบการกระจายสินค้าของสินค้าเกษตร และสินค้าชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่
	3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการจัดการที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อย ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้
3. การเพิ่มขีดความสามารถ ผู้นำชุมชน	1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก 1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้
4. การขับเคลื่อนแผนชุมชน	1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก 3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการจัดการที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อย ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้
5. ส่งเสริมการจัดการความรู้ ชุมชน	1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก 3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการจัดการที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อย ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้
6. การเสริมสร้างขีด สมรรถนะองค์กร	8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน 8.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ

11. ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาทุนชุมชน การขับเคลื่อนแผนชุมชน และ ส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายที่ข้อ น.นโยบายข้อใดบ้าง

ตอบ 2 ข้อ ได้แก่

1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก

3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการจัดการที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อย ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้

12. นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนในยุทธศาสตร์ใดบ้าง

ตอบ 5 ยุทธศาสตร์ 1. การพัฒนาทุน 2. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง 3. การเพิ่มขีดความสามารถผู้นำชุมชน 4. การขับเคลื่อนแผนชุมชน 5. การส่งเสริมการจัดการความรู้ชุมชน

13. กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดเป้าหมายการทำงานในปี พ.ศ. 2553 โดยมีตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี กี่ตัว และตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณประจำปี กี่ตัว

ตอบ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 20 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณประจำปี จำนวน 12 ตัวชี้วัด

<p>ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>จำนวน 20 ตัวชี้วัด</p>	<p>ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณประจำปี</p> <p>จำนวน 12 ตัวชี้วัด</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน</li> <li>2. จำนวนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สามารถบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>3. จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดการทุนชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>4. จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อยู่เย็นเป็นสุข มีการรายได้เพิ่มขึ้น</li> <li>5. จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อยู่เย็นเป็นสุข มีการพัฒนาศักยภาพชุมชนภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>6. จำนวนผู้นำชุมชนที่มีภาวะผู้นำและมีจิตความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน</li> <li>7. จำนวนผู้นำชุมชนที่มีกลไกสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>8. จำนวนอาสาพัฒนา/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนที่เป็นกลไกในการบริหารจัดการชุมชน</li> <li>9. ร้อยละของแผนชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐานแผนชุมชน</li> <li>10. ความสำเร็จในการจัดทำแผนชุมชนเชิงบูรณาการ</li> <li>11. จำนวนหมู่บ้านที่มีศูนย์เรียนรู้ชุมชน</li> <li>12. จำนวนหมู่บ้านที่มีศูนย์เรียนรู้ชุมชนสมบูรณ์แบบ</li> <li>13. จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการจัดการความรู้</li> <li>14. ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของกรมการพัฒนาชุมชน</li> <li>15. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ Excellence Center</li> <li>16. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</li> <li>17. ร้อยละ ของบุคลากรกรมฯ เป็น Knowledge worker</li> <li>18. จำนวนบุคลากร สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</li> <li>2. ร้อยละของผู้นำที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>3. จำนวนครัวเรือนที่มีข้อมูล จปฐ. ปี 2553</li> <li>4. ร้อยละของครัวเรือนที่มีข้อมูล จปฐ. ปี 2553 ที่เชื่อถือได้</li> <li>5. จำนวนแผนชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน</li> <li>6. ร้อยละของแผนชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>7. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนชุมชน</li> <li>8. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>9. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตที่ได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน</li> <li>10. ร้อยละของกลุ่มผู้ผลิตชุมชนที่มีการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>11. จำนวนหมู่บ้านที่มีการพัฒนาศักยภาพชุมชนภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>12. ร้อยละของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้</li> </ol>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 20 ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณประจำปี จำนวน 12 ตัวชี้วัด
<p>ผลสัมฤทธิ์สูง(HIPPS)</p> <p>19. จำนวนหน่วยงานภายในกรมฯ ใช้คอมพิวเตอร์มาพัฒนาระบบงานสำนักงานให้สามารถบริการได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์</p> <p>20. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ</p>	

14. กลยุทธ์การขับเคลื่อนงานและยุทธศาสตร์กรมฯ ของอธิบดีฯ (นายมงคล สุระสัจจะ) คือ การน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประกอบด้วย
- 1) เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล
  - 2) “รู้-รัก-สามัคคี” **เพื่อสร้างสรรค์สังคมให้สงบสุข**
  - 3) **ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้ประชาชนมีวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง**
15. หลักชัยในการปฏิบัติงาน คือ “ธรรมาภิบาล ประสานสามัคคี วิถีพอเพียง”
16. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เน้น
- 1) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนให้ดำรงชีวิตแบบพอเพียง เป็นตัวอย่าง
  - 2) ส่งเสริมให้ประชาชนมีวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง
17. เป้าหมายในการทำงานพัฒนาชุมชน ปี 2553 เป็นคำขวัญ คือ “ปกป้องสถาบัน มุ่งมั่นพัฒนา ประชาเป็นสุข”
18. กลไกสำคัญที่จะทำให้งานพัฒนาชุมชนบรรลุเป้าหมาย คือ เครือข่ายพัฒนาชุมชน อันประกอบด้วย ผู้นำและกลุ่มพลังมวลชนที่พัฒนาชุมชนรับผิดชอบ และกระบวนการประชาคมในชุมชน
19. นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย มี 9 ประการ มุ่งเป้าหมายสำคัญ คือ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข “สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน”
20. นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทยที่มอบหมายให้กรมฯ เป็นเจ้าภาพหลักมี 2 นโยบาย คือ นโยบายที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยยึดหลักงบประมาณของประชาชน และนโยบายที่ 5 การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP
21. นโยบายของอธิบดีฯ คนปัจจุบัน (คนที่ 21) คือ ยึดปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เป็นหลัก
22. การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน เพื่อ “สร้างเศรษฐกิจที่มั่นคง สังคมที่แข็งแกร่ง”
23. การทำงานของคน พช. ต้องยึดหลัก “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาของชุมชน ร่วมติดตามประเมินผล”
24. เป้าหมาย “การปกป้องสถาบัน” เน้นแนวปฏิบัติสำคัญ คือ
- 1) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน



- 2) ใช้กลไกเครือข่ายพัฒนาชุมชนเป็นแกนนำสร้างความสามัคคี จัดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม
  - 3) ใช้กระบวนการประชาคมในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง
25. เป้าหมาย “มุ่งมั่นพัฒนา” มุ่งเน้นการพัฒนาด้านสังคมควบคู่กับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เพื่อเป็นรากฐานให้ประเทศเข้มแข็ง โดยเน้นแนวปฏิบัติด้านสังคม ดังนี้
- 1) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายองค์กรชุมชนและพัฒนา สอช. ให้มีชีวิต
  - 2) พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ (เยาวชน) เพื่อสืบต่อในการบริหารจัดการชุมชน
  - 3) ส่งเสริมแผนชุมชนให้มีคุณภาพ
26. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เน้นแนวปฏิบัติดังนี้
- 1.) เร่งขยายผลการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 2.) พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อย่างน้อยอำเภอละ 1 หมู่บ้าน
  - 3) สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  - 4) ส่งเสริม OTOP
  - 5) บูรณาการทุนชุมชนในรูปของ “สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน”
27. การบริหารงบประมาณ ปี 2553 กรมฯ ได้กำหนดการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละไตรมาส ดังนี้
- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| ไตรมาสที่ 1 : 23.10% | ไตรมาสที่ 2 : 50.71% |
| ไตรมาสที่ 3 : 75.40% | ไตรมาสที่ 4 : 100%   |
28. เป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล ไตรมาสที่ 1 : 20% ไตรมาส 2 : 43% ไตรมาส 3 : 68%  
ไตรมาส 4 : 94%
29. โครงสร้างกรมฯ ใหม่ เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชนกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2552 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ 8 เมษายน 2552
30. กรมฯ มีภารกิจตามโครงสร้างใหม่ 5 ประการ คือ
- 1) ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน
  - 2) ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มั่นคง
  - 3) สนับสนุนจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ
  - 4) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน
  - 5) ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน
31. กรมฯ มีอำนาจหน้าที่ตามโครงการใหม่ ดังนี้
- 1) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการและแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ
  - 2) จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
  - 3) พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้
  - 4) สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน
  - 5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน

- 6) ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรและผู้นำองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
  - 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่กระทรวงและรัฐบาลมอบหมาย
32. ในการแก้ไขปัญหาความยากจน กระทรวงมหาดไทย มอบให้กรมฯ ดำเนินการโดยผ่านกลไก ศจพ.จ. และ ศจพ.อ.
  33. งบประมาณ SP1 คือ งบประมาณตามโครงการไทยเข้มแข็ง มีระยะเวลา 3 ปี (2553-2555)
  34. กรมฯ ได้รับงบประมาณโครงการไทยเข้มแข็ง (SP1) ปี 2553 จำนวน 3 โครงการ เป็นเงิน 37.05 ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพและศักยภาพขององค์กรสตรี เยาวชน และครอบครัว
  35. กรมการพัฒนาชุมชน ก่อตั้งมาจนถึง ปี 2552 มีระยะเวลาครบรอบปีที่ 47
  36. การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ตรงกับภาษาอังกฤษ Policy Implement Action
  37. นโยบายกระทรวงมหาดไทย ปี 2553 เน้นหนัก ได้แก่ 1. การปกป้องสถาบัน 2. ป้องกันยาเสพติด 3. อำนวยความเป็นธรรม
  38. โครงการดาวเด่น คือ การปกป้องสถาบัน การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
  39. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมฯ ปี 2553 กรมฯ ยึดตามยุทธศาสตร์กรมฯ 6 ด้านและผลผลิต งบประมาณ 2 ผลผลิต 3 กิจกรรม
  40. ในการบูรณาการโครงการสู่การปฏิบัติในปี 2553 ทุกจังหวัดต้องนำ
    1. นโยบายกระทรวงมหาดไทย
    2. ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด
    3. โครงการดาวเด่น
    4. แผนปฏิบัติการกรมฯ ปี 2553
 บูรณาการสู่ชุมชนเพื่อประโยชน์ของประชาชน
  41. ผลสัมฤทธิ์ของงาน วัดจากงานที่ดำเนินการ 1. ประหยัด 2. มีประสิทธิภาพ 3. มีประสิทธิผล
  42. ผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานการวัดตรวจสอบ PDCA คือ
    - 1.) มีแผนปฏิบัติงาน (Plan) 2. การดำเนินงาน (DO)
    - 3.) การตรวจเช็คจุดอ่อน – จุดแข็ง (check) 4. การปรับปรุงแก้ไข (Action)
  43. เครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์งานกรมฯ ประกอบด้วย 1. KPI 2. M & E (รายงานและประเมินผล) 3. IPA 4. PMQA
  44. PMQA คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งในปีงบประมาณ 2551 กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานระดับกรมเพียงหน่วยงานเดียวที่ได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน จากการประเมินผลของ ก.พ.ร.
  45. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Government : OG) คือ การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

46. วัตถุประสงค์ของ OG คือ
1. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
  2. เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมขององค์การ
  3. เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นที่ศรัทธาจากประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
47. ที่มาและกรอบแนวคิดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี คือ
1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 74 และ 78
  2. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (2545) มาตรา 3/1
  3. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
  4. เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
  5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย 2551-2555
48. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 74 และ 78 มีสาระสำคัญ คือ
- มาตรา 74 “บุคคลผู้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”
- มาตรา 78 (4) พัฒนาระบบงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงานและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- (5) จัดระบบงานราชการ เพื่อให้การบริการสาธารณะที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน
49. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (2545) มาตรา 3/1 มีสาระสำคัญ
1. การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
  2. ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
50. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มีสาระสำคัญ
- หมวด 1. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- หมวด 2. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- หมวด 3. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ
- หมวด 4. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- หมวด 5. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- หมวด 6. การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ
- หมวด 7. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- หมวด 8. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

51. PMQA มีทั้งหมด 7 หมวด ประกอบด้วย 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัด วิเคราะห์และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล 6. การจัดการกระบวนการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ
52. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2551-2555) มี 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ  
 1. ยกระดับการให้บริการ 2. การทำงานเชิงบูรณาการ  
 3. สร้างกระบวนการกำกับดูแลตนเองที่ดี 4. มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง
53. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย  
 1. การมีส่วนร่วม 2. ความโปร่งใส 3. การตอบสนอง 4. การรับผิดชอบต่อ  
 5. ประสิทธิภาพ 6. ประสิทธิภาพ 7. การกระจายอำนาจ 8. นิติธรรม  
 9. ความเสมอภาค 10. การมุ่งเน้นฉันทามติ
54. ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มี 7 ขั้นตอน ดังนี้  
 1. กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำนโยบายฯ 2. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ  
 3. ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร 4. กำหนดร่างนโยบายหลัก 4 ด้าน  
 5. กำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายหลัก 4 ด้าน 6. ขออนุมัติและการประกาศใช้  
 7. นำนโยบายฯ ไปสู่การปฏิบัติ
55. การนำนโยบายฯ สู่การประปฏิบัติ มี 5 ขั้นตอน คือ  
 1. สื่อสารประชาสัมพันธ์ 2. เสริมสร้างความเข้าใจ 3. ส่งเสริมผลักดันให้เกิดโครงการ/มาตรการ  
 4. ติดตามผลการดำเนินงาน 5. รายงานผล
56. กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดนโยบายหลัก 4 ด้าน ประกอบด้วย  
 1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม  
 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
 3. นโยบายด้านองค์กร  
 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
57. องค์ประกอบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) มี 9 องค์ประกอบ คือ  
 1. การมีส่วนร่วม 2. ความโปร่งใส 3. การตอบสนอง 4. การรับผิดชอบต่อ  
 5. ประสิทธิภาพ 6. ประสิทธิภาพ 7. การกระจายอำนาจ 8. นิติธรรม  
 9. ความเสมอภาค
58. แนวทางการประเมิน OG มีการประเมินใน 3 มิติ คือ  
 มิติที่ 1 การมีระบบ หลักการ แนวทาง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ครบถ้วน  
 มิติที่ 2 การนำไปปฏิบัติ ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด  
 มิติที่ 3 ผลที่เกิดขึ้น เป็นไปตามที่กำหนด
59. ปีงบประมาณ 2553 กรมฯ ขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์ภายใต้ 2 ผลผลิต 3 กิจกรรม คือ

ผลผลิตที่ 1 : เสริมสร้างขีดความสามารถของพลังชุมชนในการจัดการและแก้ไขปัญหาของชุมชน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาการบริหารจัดการชุมชน

ผลผลิตที่ 2 : พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคง

- กิจกรรมหลัก 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุนชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน  
2. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง

60. ปีงบประมาณ 2553 ภายใต้ 2 ผลผลิต 3 กิจกรรม มีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่สำคัญ คือ

ผลผลิตที่ 1

1. จำนวนผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนา 10,500 คน
2. จำนวนครัวเรือนที่มีข้อมูล จปฐ. 8,100,000 ครัวเรือน
3. จำนวนแผนชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน 10,400 แผนชุมชน

ผลผลิตที่ 2

4. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนชุมชน 75 ชุมชน
5. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตชุมชนได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน 5,000 กลุ่ม
6. จำนวนหมู่บ้านที่มีการพัฒนาศักยภาพชุมชนภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 750 หมู่บ้าน

61. Cross Functional คือ การสร้างทีมงาน โดยเอาความเก่งศักยภาพที่แตกต่างของแต่ละคนมาหลอมรวมกัน เพื่อสร้างการทำงาน

62. งบประมาณเหลือจ่าย กรมฯ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติดำเนินการได้

- ภายใต้เงื่อนไข
1. เป็นกิจกรรมที่นำส่งผลผลิต/กิจกรรมเดิมเท่านั้น
  2. ต้องไม่ใช่รายการครุภัณฑ์

63. ข้อควรคำนึงในการทำงานตามยุทธศาสตร์กรมฯ

1. การทำงานต้องยึดหลักความคุ้มค่า
2. เปิดประตูการทำงาน - นักการเมืองทุกระดับ - ผู้บริหารระดับจังหวัด  
- ผู้นำท้องถิ่น/ท้องที่
3. ประชาสัมพันธ์การทำงาน

64. การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. กรมฯ มีงบประมาณสนับสนุน

1. ค่าบันทึกข้อมูล จปฐ. เล่มละ 4 บาท
2. ค่าประชุมชี้แจงผู้จัดเก็บข้อมูล จปฐ. คนละ 45 บาท

65. การตรวจราชการกรมฯ ยึดแนวทางตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง คือ

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ.2548
2. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2545

3. ระเบียบกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยการตรวจราชการกรมฯ พ.ศ.2551
4. คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 251/2552 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2552
5. คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 144/2552 ลงวันที่ 27 เมษายน 2552
66. การตรวจราชการมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
  1. เพื่อชี้แจง แนะนำ หรือทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานต่าง ๆ
  2. เพื่อตรวจติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ มติ ครม. และคำสั่งนายกรัฐมนตรี
  3. เพื่อตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
  4. เพื่อติดตามผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
  5. เพื่อสดับรับฟังทุกข์ สุข ความคิดเห็นและความต้องการของเจ้าหน้าที่และประชาชน
  6. เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงและสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์
67. ผู้ตรวจราชการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
  1. สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับตรวจปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย
  2. สั่งให้ชี้แจงให้ถ้อยคำส่งเอกสารหลักฐาน
  3. สอบข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวนหรือสดับรับฟังเหตุการณ์เมื่อได้รับการร้องเรียน
  4. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับตรวจ
  5. เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อชี้แจง แนะนำ หรือ ปรึกษาหารือร่วมกัน
  6. จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปี
  7. ตรวจ แนะนำ ชี้แจงนโยบายและการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่
  8. ติดตามความก้าวหน้าความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน
  9. แสวงหาข้อเท็จจริง ตรวจเยี่ยม สดับรับฟังทุกข์สุขและให้ความช่วยเหลือ
  10. เสนอมาตรการแนวทางการปฏิบัติราชการจากผลการตรวจราชการแก่อธิบดีฯ
  11. รายงานการตรวจราชการประจำปีต่ออธิบดีฯ
68. หน้าที่ของผู้รับตรวจ
  1. อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือ
  2. จัดเตรียมบุคคล เอกสาร หรือหลักฐานให้ครบถ้วน
  3. ชี้แจงตอบข้อซักถาม หาข้อมูลเพิ่มเติม
  4. ปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติใดๆตามที่ผู้ตรวจราชการได้สั่งการในระหว่างตรวจราชการ
  5. ดำเนินการอื่น ที่เป็นประโยชน์ในการตรวจราชการ
69. ระบบการตรวจราชการ มี 1. การตรวจราชการกรณีปกติ 2. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

70. การตรวจราชการกรณีพิเศษ กรณี 1. การแก้ไขปัญหากรณีเกิดสาธารณภัย 2. การแก้ไขปัญหาตาม  
ข้อร้องเรียนของประชาชน หรือร้องขอของหน่วยงานให้ช่วยสนับสนุนแก้ปัญหาขัดข้องไม่สามารถแก้ไขได้  
ในขั้นตอนปกติ
71. จริยธรรมสำคัญของผู้ตรวจราชการกรมฯ คือ ไม่รับสิ่งของมีค่าหรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้รับตรวจหรือ  
ผู้เกี่ยวข้อง
72. สมุดตรวจราชการ มีสาระสำคัญ คือ 1. วัน เดือน ปี ที่ตรวจ 2. กิจกรรม หรือ วัตถุประสงค์ที่ตรวจ  
ระบุด้านที่งานหรือโครงการที่ตรวจ 3. ข้อเสนอแนะหรือการสั่งการของผู้ตรวจ 4. การดำเนินการของ  
ผู้รับการตรวจ
73. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ให้มีคุณภาพ โดยวิธีการ  
1. การฝึกอบรม 2. การสอนงาน 3. การพัฒนาตนเอง 4. เพื่อนช่วยเพื่อน
74. การพัฒนาบุคลากรในระบบ มีทั้งหมด 13 หลักสูตร  
1. หลักสูตรหลัก (หลักสูตรมาตรฐาน) 3 หลักสูตร  
2. หลักสูตรทั่วไป (หลักสูตรเสริมสมรรถนะ) 10 หลักสูตร
75. การพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) มี 4 ขั้นตอน คือ  
1. ประเมินตนเอง 2. นำผลการประเมินปรึกษาผู้บังคับบัญชา  
3. พัฒนาตนเองและทีมงานตามแผนที่กำหนด 4. ติดตามประเมินผลและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
76. การพัฒนาบุคลากรทั้งองค์กรผ่านระบบ Electronic โดยวิธีการ  
1. การพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล : IDP  
2. E-learning  
3. E-Books  
4. คลังความรู้ คลังหลักสูตร คลังสื่อประกอบการฝึกอบรม
77. การจัดการความรู้ทาง Electronic ของกรมฯ โดยใช้ KM Delivery, KM online, KM Home School
78. การจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมฯ ที่โครงการ one man one knowledge
79. Knowledge Worker หมายถึง บุคคลที่พัฒนาตนเอง
80. HR Scorecard คือ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
81. ในการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ประจำปี 2553 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ของครัวเรือนที่มีข้อมูล จปฐ.  
ที่เชื่อถือได้
82. การรับรองมาตรฐานแผนชุมชน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ต้องมีแผนชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์ที่  
กำหนด ร้อยละ 90
83. การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ต้องมีผู้นำชุมชนผ่านการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์  
ที่กำหนด ร้อยละ 80
84. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ในผลผลิตที่ 2 พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคง มีดังนี้

1. ร้อยละ 80 ของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด
  2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มผู้ผลิตชุมชนมีการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  3. ร้อยละ 100 ของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้
85. นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย นโยบายที่ 5 ส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP กรมฯ ได้กำหนดกิจกรรมสนับสนุนนโยบายดังกล่าว คือ
1. ส่งเสริมการผลิตให้ได้มาตรฐาน
    - 1.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย KBO (Knowledge-Based OTOP)
    - 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพ
    - 1.3 พัฒนาเยาวชนเพื่ออนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
  2. ส่งเสริมการบริหารผลิตภัณฑ์
    - 2.1 ศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนครบวงจร
    - 2.2 หมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว
    - 2.3 จัดงานสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น (ระดับภาค 4 ครั้ง)
86. หมู่บ้านพัฒนาตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ปี 2553 กำหนดไว้
- |                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| 750 หมู่บ้าน เป็นระดับ “พออยู่ พอกิน” | 250 หมู่บ้าน     |
| ระดับ “อยู่ดี กินดี”                  | 250 หมู่บ้าน และ |
| ระดับ “มั่งมี ศรีสุข”                 | 250 หมู่บ้าน     |
87. การประเมิน IPA ตามแนวทางของกรมฯ มี 3 มิติ คือ
- มิติที่ 1 ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กรมฯ
  - มิติที่ 2 ประเมินผลกิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ที่นำนวัตกรรมขับเคลื่อนสนับสนุนยุทธศาสตร์กรมฯ
  - มิติที่ 3 การถ่ายทอดค่านิยมจากองค์กรสู่บุคคล
88. การประเมินมาตรฐานแผนชุมชนที่ผ่านการรับรองฯ มีด้านต่าง ๆ ดังนี้
1. เศรษฐกิจพอเพียง (ปรัชญา)
  2. การมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
  3. กระบวนการเรียนรู้
  4. การใช้ประโยชน์
  5. รูปเล่มของแผนชุมชน
89. การประเมินหมู่บ้านเศรษฐกิจชุมชนต้นแบบ
- |               |              |
|---------------|--------------|
| พออยู่ พอกิน  | 10 ตัวชี้วัด |
| อยู่ดี กินดี  | 17 ตัวชี้วัด |
| มั่งมี ศรีสุข | 23 ตัวชี้วัด |



90. คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงฯ ที่กรมฯ รับผิดชอบ คือ การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจชุมชนต้นแบบ อำเภอละ 1 หมู่บ้าน โดยจะได้คะแนน 4 คะแนน กลุ่มออมทรัพย์ฯ ในหมู่บ้านต้องมีเงินสะสมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 3% คะแนน 5 คะแนน กลุ่มออมทรัพย์ฯ ในหมู่บ้านต้องมีเงินสะสมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5%
91. ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการที่กรมฯ ขอยกเลิก คือ การปรับโครงสร้างหนี้ของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ เหตุเพราะ กรมเห็นชอบให้ขยายการใช้เงินคืนของสมาชิกจาก 1 ปี เป็น 2 ปี
92. ปฏิทินการทำงาน ตามแผนปฏิบัติงานยุทธศาสตร์กรมฯ ปี 2553 ยี่ 2 : 7 : 3 คือ
- เตรียมคน/งาน พื้นที่ /กลุ่มเป้าหมาย 2 เดือน ( ต.ค. – พ.ย. 52 )
  - ลงมือทำงาน 7 เดือน ( ธ.ค. – มิ.ย. 53 )
  - ติดตามสรุปผลการทำงาน 3 เดือน ( ก.ค. – ก.ย. 53 )

### ข้อมูล จปฐ. และข้อมูล กชช. 2ค

#### ข้อมูล จปฐ.

93. ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) คืออะไร
- ตอบ** คือ ข้อมูลในระดับครัวเรือนที่แสดงถึงสภาพความจำเป็นพื้นฐานของคนในครัวเรือนในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตที่ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเอาไว้ คนควรมีคุณภาพชีวิตในแต่ละเรื่องอย่างไร ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ๆ
94. วัตถุประสงค์ของข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เป็นอย่างไร
- ตอบ** เพื่อให้ประชาชนสามารถพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของตนเองและครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างน้อยผ่านเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน โดยมีเครื่องชี้วัด จปฐ. เป็นเครื่องมือ
95. คณะกรรมการพัฒนาชนบทแห่งชาติ (กชช.) มีมติเมื่อใด ให้กรมการพัฒนาชุมชนจัดเก็บข้อมูล จปฐ. เป็นประจำทุกปี
- ตอบ** กชช. มีมติเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2532 ให้กรมการพัฒนาชุมชน จัดเก็บข้อมูล จปฐ. เป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2533 จนถึงปัจจุบัน โดยมีการปรับปรุงเครื่องชี้วัดข้อมูล จปฐ. ทุก 5 ปี ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 (ปี 2550-2554) เครื่องชี้วัด จปฐ. มีจำนวน 6 หมวด 42 ตัวชี้วัด
96. กรมมีมติให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนนำข้อมูล จปฐ./กชช. 2 ค. ไปใช้ประโยชน์เมื่อใด
- ตอบ** วันที่ 21 กันยายน 2536
97. ข้อมูล จปฐ. และข้อมูล กชช. 2 ค. มีความสำคัญอย่างไร
- ตอบ** 1. ใช้ประโยชน์ในการวางแผนทุกระดับ  
2. อยู่ในความสนพระทัยของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ทรงใช้ประโยชน์จากข้อมูลนี้
98. พชช. ย่อมาจากอะไร
- ตอบ** คณะกรรมการอำนวยการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

99. การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ในเขตเมือง พชช. มีมติให้ดำเนินการเมื่อใด  
**ตอบ** มติ พชช. เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2544 และมติ พชช. เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545  
 ให้ใช้เครื่องชี้วัดเหมือนเขตชนบท
100. ตัวชี้วัดข้อมูล จปฐ. ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) มีจำนวนเท่าใด  
**ตอบ** 6 หมวด 42 ตัวชี้วัด เพิ่มจาก จปฐ. ปี 2545-2549 จำนวน 5 ตัวชี้วัด
101. ตัวชี้วัดความจำเป็นพื้นฐานในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) มีรายละเอียดอย่างไร  
**ตอบ**
- |                             |    |    |           |
|-----------------------------|----|----|-----------|
| หมวดที่ 1 สุขภาพดี          | มี | 13 | ตัวชี้วัด |
| หมวดที่ 2 มีบ้านอาศัย       | มี | 8  | ตัวชี้วัด |
| หมวดที่ 3 ฝึกฝนการศึกษา     | มี | 7  | ตัวชี้วัด |
| หมวดที่ 4 รายได้ก้าวหน้า    | มี | 3  | ตัวชี้วัด |
| หมวดที่ 5 ปลุกฝังค่านิยมไทย | มี | 6  | ตัวชี้วัด |
| หมวดที่ 6 ร่วมใจพัฒนา       | มี | 5  | ตัวชี้วัด |
102. หัวใจของข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) คืออะไร  
**ตอบ** หัวใจของการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ที่แท้จริงอยู่ที่ “ประชาชน” ที่สามารถทราบ “ปัญหา” ของตนเอง
103. ตัวชี้วัดความจำเป็นพื้นฐานที่เพิ่มขึ้น ในปี 2550 – 2554 มีอะไรบ้าง  
**ตอบ** หมวดที่ 1 สุขภาพดี จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ  
 ตัวชี้วัดที่ 12 คนอายุ 6 ปีขึ้นไป ออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วันๆละ 30 นาที  
 ตัวชี้วัดที่ 13 ผู้ที่มีสิทธิในระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้ามีหลักประกันสุขภาพ  
 หมวดที่ 3 ฝึกฝนการศึกษา จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ  
 ตัวชี้วัดที่ 22 เด็กที่อายุต่ำกว่า 3 ปีเต็ม ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้จากการทำ  
 กิจกรรมร่วมกับผู้ใหญ่  
 หมวดที่ 5 ปลุกฝังค่านิยมไทย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ  
 ตัวชี้วัดที่ 34 คนในครัวเรือนได้ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมและมารยาทไทย  
 หมวดที่ 6 ร่วมใจพัฒนา จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ  
 ตัวชี้วัดที่ 40 คนในครัวเรือนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากร  
 ธรรมชาติเพื่อประโยชน์ของชุมชนหรือท้องถิ่น
104. หมวดที่ 4 รายได้ก้าวหน้า เกณฑ์เรื่องรายได้เป็นอย่างไร จากเดิมข้อ 27  
**ตอบ** ข้อ 30 คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 23,000 บาท/คน/ปี เป้าหมาย ร้อยละ 70
105. ใครคือประธานและเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (พชช.)  
**ตอบ** ประธาน คือ ปลัดกระทรวงมหาดไทย และเลขานุการ คือ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

106. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการประสานการดำเนินการจัดเก็บ บันทึกราย ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล คือหน่วยงานใด
- ตอบ** กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
107. ผู้จัดเก็บ จปฐ.ตามแบบ จปฐ.๑ ทุกครัวเรือน คือใคร
- ตอบ** กม./หัวหน้าคุ้ม/อาสาสมัคร
108. การเก็บรักษาแบบสอบถามข้อมูล จปฐ. ควรเก็บไว้ที่ใด
- ตอบ** ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หรือในที่ที่ปลอดภัย เพื่อใช้จัดเก็บข้อมูลในปี 2550–2554
109. จากรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทย (จปฐ.) ปี 2552 ภาพรวมทั้งประเทศบรรลุเป้าหมายที่ตัวชี้วัดไม่บรรลุ เป้าหมายที่ตัวชี้วัด
- ตอบ** บรรลุเป้าหมาย 20 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 22 ตัวชี้วัด
110. จากรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทย ปี 2552 ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 5 อันดับแรกจากมากไปหาน้อยคือข้อใด
- ตอบ** ตัวชี้วัดที่ 26 เด็กจบการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี ไม่ได้เรียนต่อมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าและยังไม่มียานพาหนะ ได้รับการฝึกอบรมอาชีพ ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 10.4  
ตัวชี้วัดที่ 41 คนในครัวเรือนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะของหมู่บ้าน/ชุมชน ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 1.6  
ตัวชี้วัดที่ 18 ครัวเรือนไม่ถูกรบกวนจากมลพิษ ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 1.4  
ตัวชี้วัดที่ 35 คนอายุ 6 ปีขึ้นไปทุกคนได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 1.3  
ตัวชี้วัดที่ 10 คนในครัวเรือนมีความรู้ในการใช้จ่ายที่ถูกต้องเหมาะสม ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 1.1
111. ในปี 2552 จปฐ. มีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้นจากปี 2551 จำนวนกี่ตัวชี้วัด
- ตอบ** มีจำนวน 15 ตัวชี้วัด
112. ปี 2552 จังหวัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย จปฐ.มากที่สุด คือจังหวัดอะไร
- ตอบ** จังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 31 ตัวชี้วัด
113. ปี 2552 จังหวัดที่ตัวชี้วัดจปฐ.บรรลุเป้าหมายมากที่สุด คือจังหวัดอะไร
- ตอบ** จังหวัดภูเก็ต บรรลุเป้าหมาย จำนวน 36 ตัวชี้วัด
114. จังหวัดที่มีครัวเรือนผ่านเกณฑ์เรื่องรายได้ (ไม่ต่ำกว่า 23,000 บาท/คน/ปี)ร้อยละ 100 คือ จังหวัดอะไร
- ตอบ** มี 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต สตูล พระนครศรีอยุธยา นครนายก และนครพนม
115. การบริหารการจัดเก็บ จปฐ.ปี 2553 เป็นกิจกรรมของกรมฯ ตามผลผลิตที่เท่าไร
- ตอบ** ผลผลิตที่ 1 เสริมสร้างขีดความสามารถของพลังชุมชนในการจัดการและแก้ไขปัญหาของชุมชน
116. การจัดเก็บ จปฐ.ปี 2553 มีเป้าหมายการจัดเก็บ จำนวน 8,100,000 ครัวเรือน โดยจัดสรรงบประมาณ ให้เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมชี้แจงสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูล จปฐ.คนละเท่าไร และเป็นค่าบันทึกข้อมูล

จปฐ.เล่มละเท่าไร

ตอบ ค่าใช้จ่ายในการประชุมชี้แจงสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูล จปฐ.คนละ 45 บาท และค่าบันทึกเล่มละ 4 บาท

117. ในปี 2553 เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูล จปฐ.ถูกต้อง ครบถ้วน และมีความสมบูรณ์ของข้อมูล กรมฯ

กำหนดให้อาสาสมัคร 1 คน เก็บข้อมูล จปฐ.ได้ไม่เกินกี่ครัวเรือน

ตอบ จำนวน 15-20 ครัวเรือนเท่านั้น

118. เป้าหมายตัวชี้วัดการทำงาน เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จปฐ.ปี 2553 มีเป้าหมายเท่าไร

ตอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือ จำนวนครัวเรือนที่มีข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน(จปฐ.)ปี 2553 จำนวน

8,100,000 บาท และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ ร้อยละ 100 ของครัวเรือนที่มีข้อมูลความจำเป็น

พื้นฐาน(จปฐ.)ปี 2553 ที่เชื่อถือได้

119. ปี 2553 กรมฯ กำหนดให้เริ่มดำเนินการจัดเก็บ จปฐ. เมื่อไร

ตอบ เริ่มจัดเก็บข้อมูลฯ เดือน มกราคม – มีนาคม 2553 (ห้ามจัดเก็บก่อนเวลาที่กำหนด)

120. กรมฯ ให้อำเภอพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครผู้จัดเก็บข้อมูลจปฐ.จากใครก่อน

ตอบ อช.อย่างน้อยหมู่บ้านละ 2 คน

121. ในปี 2553 การส่งข้อมูลที่ได้จัดเก็บเรียบร้อยแล้วเพื่อความถูกต้องของข้อมูลฯ ตั้งแต่ระดับตำบล

อำเภอ จังหวัด จะต้องทำอะไรยืนยันไปด้วย

ตอบ กำรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ.ปี 2553 ทุกระดับ โดย

ระดับตำบล พัฒนาการผู้ประสานงานตำบลเป็นผู้ลงนามรับรอง

ระดับอำเภอ พัฒนาการอำเภอเป็นผู้ลงนามรับรอง

ระดับจังหวัด พัฒนาการจังหวัดเป็นผู้ลงนามรับรอง

122. หน่วยงานที่มีหน้าที่ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.ปี 2553 ของกรมการ

พัฒนาชุมชน คือ หน่วยงานใด

ตอบ สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

กชช.2 ก

123. ข้อมูล กชช. 2 ก. คืออะไร

ตอบ คือข้อมูลหมู่บ้านที่แสดงให้เห็นสภาพทั่วไปและปัญหาของหมู่บ้านชนบทด้านต่าง ๆ

124. เครื่องชี้วัดสภาพปัญหาของหมู่บ้าน ตามข้อมูล กชช. 2 ก. ในช่วงแผน 10 (2550 – 2554)

มีกี่ด้าน กี่ตัวชี้วัด

ตอบ จำนวน 6 ด้าน 31 ตัวชี้วัด

125. ข้อมูล กขช 2 ก. เป็นข้อมูลที่ต้องดำเนินการจัดเก็บอย่างไร

ตอบ จัดเก็บทุก 2 ปี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2530

126. เครื่องมือชี้วัด จำนวน 6 ด้าน 31 ตัวชี้วัด มีรายละเอียดอย่างไร

ตอบ มีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มี ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |           |                     |
|-----------|---------------------|
| ๑) ถนน    | ๒) น้ำกิน           |
| ๓) น้ำใช้ | ๔) น้ำเพื่อการเกษตร |
| ๕) ไฟฟ้า  | ๖) การมีที่ดินทำกิน |

๗) การติดต่อสื่อสาร

2. ด้านการประกอบอาชีพและการมีงานทำ มี ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| ๘) การมีงานทำ                                  | ๙) การทำงานในสถานประกอบการ         |
| ๑๐) ผลผลิตจากการทำนา                           | ๑๑) ผลผลิตจากการทำไร่              |
| ๑๒) ผลผลิตจากการทำการเกษตรอื่น ๆ               | ๑๓) การประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือน |
| ๑๔) การได้รับประโยชน์จากการมีสถานที่ท่องเที่ยว |                                    |

3. ด้านสุขภาพและอนามัย มี ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| ๑๕) ความปลอดภัยในการทำงาน | ๑๖) การป้องกันโรคติดต่อ |
| ๑๗) การกีฬา               | ๑๘) การปลอดยาเสพติด     |

4. ด้านความรู้และการศึกษา มี ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |                             |                                |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ๑๙) ระดับการศึกษาของประชาชน | ๒๐) อัตราการเรียนต่อของประชาชน |
| ๒๑) การได้รับการศึกษา       |                                |

5. ด้านความเข้มแข็งของชุมชน มี ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |                                    |                                  |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๒๒) การเรียนรู้โดยชุมชน            | ๒๓) การได้รับการคุ้มครองทางสังคม |
| ๒๔) การมีส่วนร่วมของชุมชน          | ๒๕) การรวมกลุ่มของประชาชน        |
| ๒๖) การเข้าถึงแหล่งเงินทุนของชุมชน |                                  |

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |                              |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| ๒๗) คุณภาพของดิน             | ๒๘) คุณภาพของน้ำ         |
| ๒๙) การปลูกป่าหรือไม้ยืนต้น  | ๓๐) การใช้ประโยชน์ที่ดิน |
| ๓๑) การจัดการสภาพสิ่งแวดล้อม |                          |

127. การจัดระดับการพัฒนาของหมู่บ้าน ตามข้อมูล กขช. 2 ก. เป็นอย่างไร

ตอบ ถ้าได้ 1 คะแนน จำนวน 11 – 31 ตัว จัดเป็นหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 (ล้าหลัง)

ถ้าได้ 1 คะแนน จำนวน 6 – 10 ตัว จัดเป็นหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 2 (ปานกลาง)

ถ้าได้ 1 คะแนน จำนวน 0 – 5 ตัว จัดเป็นหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 3 (ก้าวหน้า)

128. น้ำกิน ในแบบสำรวจข้อมูล กชช 2 ค. จุดมุ่งหมายของตัวชี้วัด คืออะไร  
 ตอบ เพื่อบ่งบอกถึงคุณภาพของน้ำและความพอเพียงของน้ำเพื่อการบริโภค  
 ในอัตรา 5 ลิตร/คน/วัน (ใช้สำหรับดื่ม 2 ลิตร อื่น ๆ จำนวน 3 ลิตร)
129. น้ำสะอาด มีความหมายอย่างไร  
 ตอบ หมายถึง น้ำฝน น้ำประปา น้ำบาดาล ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาดขององค์กร  
 ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หรือกรมอนามัยที่สาธารณสุขตำบลตรวจสอบแล้วว่า  
 ใช้ได้ ถ้าเป็นน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติต้องนำมาต้มเสียก่อน หรือแกว่งสารส้ม  
 แล้วเติมคลอรีน หรือน้ำที่ผ่านเครื่องกรองน้ำที่ได้มาตรฐาน หรือน้ำบรรจุขวด (ต้องมี อย.)
130. เกณฑ์วัดความพอเพียงของน้ำใช้ตลอดปี คือเท่าไร  
 ตอบ ปริมาณน้ำที่ใช้ 45 ลิตร/คน/วัน หรือประมาณ 2 ปี๊บ/คน/วัน
131. ปี 2552 มีการจัดเก็บข้อมูล กชช. 2 ค เขตชนบท จำนวน 71,130 หมู่บ้าน 6,840 ตำบล 874 อำเภอ  
 ผลการพัฒนาจัดระดับการพัฒนาหมู่บ้าน 3 ระดับ ปี 2552 คือ  
 ตอบ - หมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 จำนวน 72 หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 0.10  
 - หมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 2 จำนวน 5,865 หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 8.25  
 - หมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 3 จำนวน 65,193 หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 91.65
132. ภาคกลางและภาคกลาง มีหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 จำนวน 6 หมู่บ้าน
133. ภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 จำนวน 9 หมู่บ้าน
134. ภาคเหนือมีหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 จำนวน 40 หมู่บ้าน
135. ภาคกลางและภาคใต้ มีหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 จำนวน 17 หมู่บ้าน
136. จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 สูงสุด จำนวน 13 หมู่บ้าน
137. สภาพปัญหาจากการวิเคราะห์ข้อมูล กชช. 2 ค ปี 2552 ที่มีปัญหามาก 3 ลำดับแรก ดังนี้  
 ตอบ 1. การเรียนรู้โดยชุมชน จำนวน 36,218 หมู่บ้าน  
 2. การเล่นกีฬาออกกำลังกายของชุมชน จำนวน 35,913 หมู่บ้าน  
 3. การเข้าถึงแหล่งทุนของชุมชน จำนวน 28,281 หมู่บ้าน

#### แผนชุมชน

- 138 กระบวนการชุมชน คือ  
 พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มา (1) ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน  
 แล้วนำมา(2)ร่วมกันตัดสินใจวางแผน ดำเนินการ (3)ร่วมรับผลประโยชน์ และ(4)ร่วมติดตามประเมินผลการ  
 กระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน
139. ความหมายของแผนชุมชน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้ความหมาย  
 แผนชุมชนไว้ว่า “ เป็นกิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็น  
 แนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเองให้เป็นที่ไปตามที่ต้องการและสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญ

ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทางและร่วมกิจกรรม การพัฒนาของชุมชนโดยยึดหลักการพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งบางกิจกรรมที่ชุมชนไม่สามารถทำเองได้ก็สามารถขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้ โดยชุมชนเสนอแผนชุมชนเข้าเป็นแผนของ อบต. หรือแผนงาน/โครงการของทางราชการได้”

#### 140. ทำแผนชุมชนแล้วได้อะไรบ้าง

- 1 คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- 2 คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
- 3 คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชน ได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
- 4 คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
- 5 คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้
- 6 ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชนทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่าง

เหมาะสมสอดคล้อง กับสภาพชุมชน

- 7 คนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- 8 ความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้
- 9 ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลาน
- 10 สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

#### 141. ตัวชี้วัดการประเมินคุณภาพแผนชุมชน ประกอบด้วยอะไรบ้าง ก็ตัวชี้วัด 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) ใช้ข้อมูลพื้นฐาน จปฐ. กชช. 2 ค และข้อมูลบัญชีรับจ่ายครัวเรือนร้อยละ 70 ขึ้นไป ร่วมในการวิเคราะห์และจัดทำแผนชุมชน
- (2) ตัวแทนครัวเรือนในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนมากกว่าร้อยละ 70 ของครัวเรือนทั้งหมด
- (3) อบต. มีส่วนร่วมในการทำตั้งแต่ต้น
- (4) มีแผนชุมชนที่เป็นลายลักษณ์อักษร
- (5) มีกระบวนการชุมชนตามแบบปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีแผนงาน/โครงการ สอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์

อยู่ดีมีสุข

- (6) มีกิจกรรมพึ่งตนเอง (ทำเอง) อย่างน้อยร้อยละ 30 ของกิจกรรมในแผนชุมชนและมีการนำไปปฏิบัติจริง ร้อยละ 30 ของกิจกรรมพึ่งตนเอง ระดับ A = ผ่าน 6 ข้อ, B = ผ่าน 5 ข้อ, C = ผ่าน 4 ข้อ

#### 142. ระบบรับรองมาตรฐานแผนชุมชน หมายถึง

กิจกรรมหรือกระบวนการ (ประเมิน)เพื่อตรวจสอบและรับรองแผนชุมชน โดยประเมินตามมาตรฐานแผนชุมชนที่กำหนดขึ้นโดยใช้ระบบการมาตรฐานของประเทศไทยเป็นกรอบความคิดในการออกแบบ และโดยกรมมี

ส่วนร่วมของภาคราชการ ภาคเอกชน ที่ดำเนินงานส่งเสริมกระบวนการแผนชุมชน และภาคประชาชนที่ขับเคลื่อนกระบวนการแผนชุมชนในหมู่บ้าน/ตำบลของตัวเอง

143. ตัวชี้วัดมาตรฐานแผนชุมชน มีกี่ด้าน และมีกี่ตัวชี้วัดย่อย ( ตัวชี้วัดมี 5 ด้าน 19 ตัวชี้วัด)

1 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คะแนน 20 คะแนน

1.1 การพึ่งตนเอง

1.2 มีกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

1.3 มีกิจกรรมส่งเสริมให้คนในหมู่บ้านเก็บออมเงิน

1.4 ภูมิคุ้มกันชุมชน

1.5 ภูมิปัญญาชาวบ้าน

1.6 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

2 การมีส่วนร่วม คะแนน 20 คะแนน

2.1 การมีส่วนร่วมของคนในหมู่บ้าน/ชุมชน

2.2 การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ

2.3 ลักษณะของการมีส่วนร่วม

3. กระบวนการเรียนรู้ คะแนน 25 คะแนน

3.1 ใช้เวทีประชาคมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

3.2 มีการทบทวนและจัดการความรู้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนของหมู่บ้าน/ชุมชน

4. การใช้ประโยชน์ คะแนน 25 คะแนน

4.1 จำนวนกิจกรรมที่หมู่บ้าน / ชุมชนดำเนินการเอง

4.2 จำนวนกิจกรรมที่หมู่บ้าน/ชุมชนจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ

4.3 จำนวนกิจกรรมที่หมู่บ้าน/ชุมชนจะต้องให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการให้ทั้งหมด

5 รูปเล่มของแผนชุมชน คะแนน 10 คะแนน

5.1 มีข้อมูลแสดงประวัติ/ความเป็นมาของหมู่บ้าน / ชุมชน

5.2 มีข้อมูลแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชน และ/หรือสภาพปัญหาที่หมู่บ้าน/ชุมชนประสบ

อยู่

5.3 มีข้อมูลแสดงถึงแนวทางการแก้ไข

5.4 มีกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน

144. การปรับเปลี่ยนชุมชนได้เมื่อไร (การปรับปรุง/พัฒนา/ยกระดับแผนชุมชนจึงเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา  
สอดคล้องไปกับการปรับเปลี่ยนชุมชนตามสถานการณ์ของชุมชน)

145. หน่วยรับรองมาตรฐานแผนชุมชน ประกอบด้วย

คณะกรรมการรับรองมาตรฐานแผนชุมชนจังหวัด จำนวน 11-15 คน



- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหมายหมาย เป็นประธาน
  - ผู้แทนสำนักงานจังหวัด เป็นเลขานุการ
  - หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานส่งเสริมกระบวนการแผนชุมชน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- หน้าที่

- กำหนดนโยบาย/เป้าหมายการรับรองแผนชุมชนของจังหวัด
- พิจารณาให้การรับรองแผนชุมชนที่คณะทำงานประเมินมาตรฐานแผนชุมชนของจังหวัด
- แต่งตั้งคณะทำงานประเมินมาตรฐานแผนชุมชนของจังหวัด
- ติดตามประเมินผลการรับรองมาตรฐานแผนชุมชนของจังหวัด
- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานรับรองมาตรฐานแผนชุมชน

146. คณะทำงานประเมินมาตรฐานแผนชุมชนจังหวัดตามแนวทางส่งเสริมกระบวนการแผนชุมชน มีจำนวน 9-15 คน ประกอบด้วย

- หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย หัวหน้าคณะ
  - หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์จังหวัด คณะทำงานและเลขานุการ
  - หัวหน้ากลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย สพจ. คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- หน้าที่

- ประเมินมาตรฐานแผนชุมชนตามระบบรับรองมาตรฐานแผนชุมชนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานแผนชุมชนจังหวัดพิจารณาและให้การรับรอง

147. การบูรณาการแผนชุมชนระดับอำเภอหมายถึง

กระบวนการรวบรวมสภาพปัญหาและความต้องการการพัฒนาหมู่บ้านที่ปรากฏอยู่ในแผนชุมชนของหมู่บ้านต่าง ๆ วิเคราะห์สภาพปัญหาและสังเคราะห์เป็นแนวทางแก้ไขในภาพรวม กำหนดเป็นเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของอำเภอ

148. คุณลักษณะของแผนชุมชนเชิงบูรณาการระดับอำเภอประกอบด้วย

1. เป็นแผนที่แสดงถึงภาพรวมสภาพปัญหาและความต้องการการพัฒนาของอำเภอ
2. เป็นแผนยุทธศาสตร์ของอำเภอที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด
3. เป็นแผนที่แสดงพื้นที่ที่ประสบปัญหาต่าง ๆ และพื้นที่เป้าหมายการพัฒนาของอำเภอ
4. เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาคมในระดับอำเภอ
5. ในแผนชุมชนเชิงบูรณาการระดับอำเภออาจมีแผนพัฒนาเพิ่มเติมที่กำหนดขึ้นเพื่อสนับสนุนกระบวนการ

แผนชุมชนของอำเภอให้เข้มแข็ง

149. คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดทำแผนชุมชนระดับจังหวัด จำนวน 9-15 คน มีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหมายหมาย เป็นประธาน

ผู้แทนสำนักงานจังหวัด

เป็นเลขานุการ

หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานส่งเสริมกระบวนการแผนชุมชน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

150. ระบบฐานข้อมูลแผนชุมชน ( [www.cdd.go.th/plandata](http://www.cdd.go.th/plandata))เป็นระบบฐานข้อมูลที่ตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนิน

การส่งเสริมกระบวนการแผนชุมชน เริ่มพัฒนาเมื่อปี (พ.ศ. 2548)

151. การจัดระดับการประเมินคุณภาพแผนชุมชน (6 ตัวชี้วัด) แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับดีมาก (A)

ระดับดี (B)

ระดับพอใช้ (C)

กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

152. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เริ่มดำเนินการครั้งแรก เมื่อปี 2517 ที่อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โดยหลักคุณธรรม 5 ประการคือ

ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ ความรับผิดชอบ ความเห็นอกเห็นใจกันและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

153. เงินทุนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่เป็นเงินสัจจะสะสมหมายถึง

เงินที่ได้จากการออมของสมาชิกจำนวนเท่าๆกันทุกเดือนซึ่งจะจ่ายคืนเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้วเท่านั้น

154. กรมการพัฒนาชุมชนทำความเข้าใจกับธนาคารแห่งประเทศไทยให้กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีสถานะเป็นองค์กรการเงินกึ่งในระบบโดยมีข้อห้าม คือ

ห้ามรับฝากเงินหรือให้บุคคลภายนอกกู้เงินและห้ามคิดดอกเบี้ยเงินกู้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

155. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเป็นกิจกรรมทางการเงินบริหารงานโดยคณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งประกอบด้วย คณะกรรมการ 4 คณะ คือ

คณะกรรมการอำนวยการ

คณะกรรมการส่งเสริมสินเชื่อ

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการส่งเสริม

156. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตสามารถจัดบริการให้กู้ยืมเงินแก่สมาชิก 2 ประเภท คือ

เงินกู้สามัญใช้ลงทุนประกอบอาชีพ และกู้ฉุกเฉินเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้า

157. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีการประเมินผลการพัฒนาของกลุ่มประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ด้าน 32 ข้อคือ

1.ด้านโครงสร้างและกระบวนการทำงาน 15 ตัวชี้วัด

- 2.ด้านบริหารเงินทุนและทรัพยากร 7 ตัวชี้วัด
  - 3.ด้านการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร 7 ตัวชี้วัด
  - 4.ด้านผลประโยชน์ต่อสมาชิกและชุมชน 3 ตัวชี้วัด
158. ผลการประเมินกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต 3 ระดับคือ
- ระดับ 3 หมายถึงกลุ่มที่มีผลงานดี คะแนนรวม 77 คะแนนขึ้นไปและตัวชี้วัดหลักได้ 3 คะแนน 8 ตัวขึ้นไป
  - ระดับ 2 หมายถึงกลุ่มที่มีผลงานพอใช้ คะแนนรวม 58 - 76 คะแนนขึ้นไปและตัวชี้วัดหลักได้ 3 คะแนน 6 ตัวขึ้นไป
  - ระดับ 1 หมายถึงกลุ่มที่มีผลงานต้องปรับปรุงและพัฒนา มีคะแนนรวมต่ำกว่า 58 คะแนน
159. การบริหารจัดการกองทุนชุมชน 3 ประเภทประกอบด้วย
1. ประเภทการลงทุนและแสวงหารายได้
  2. ประเภทการจัดสวัสดิการ
  3. ประเภทการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง
160. สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน คือ สถาบันการเงินของชุมชนที่จัดตั้งโดยการบูรณาการเชื่อมโยงกลุ่มองค์กรกองทุนการเงินต่างๆ ร่วมกันบริหารจัดการเงินทุนในชุมชนเพื่อให้เกิดการใช้เงินทุนในชุมชนอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
161. สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชนมีขั้นตอนการจัดตั้ง 4 ขั้นตอนคือ
1. แพร่แนวคิดให้กับกลุ่มเป้าหมาย
  2. สำนววิเคราะห์ข้อมูลกองทุน
  3. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเตรียมวางแผนการจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน
  4. จัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชนโดยการประชุมกลุ่ม/องค์กรกองทุนชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง
162. สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชนมีการจัดระดับการพัฒนา กำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาออกเป็น 3 ระดับคือ
1. ระดับพื้นฐาน 2. ระดับพัฒนา 3. ระดับก้าวหน้า
163. ผลลัพธ์ของการจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชนคือ
- หนึ่งครัวเรือน หนึ่งสัญญา
164. การพัฒนายกระดับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
1. ด้านโครงสร้างและกระบวนการทำงาน
  2. ด้านการบริหารเงินทุนและทรัพยากร
  3. ด้านการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร
  4. ด้านผลประโยชน์ต่อสมาชิกและชุมชน
165. หลักการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต...ยึดหลัก
- ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสมาชิก
  - สมาชิกทุกคนได้รับสิทธิและมีหน้าที่เท่าเทียมกัน

- ไม่มีใครได้รับสิทธิพิเศษใดๆ ไม่ว่าจะเป็นกรรมการหรือสมาชิก
166. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต มีวัตถุประสงค์
- เพื่อพัฒนาคนให้มีคุณธรรม 5 ประการ
  - เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
  - เพื่อพัฒนาสังคมโดยปลูกฝังคุณธรรม 5 ประการ
167. ทุนในชุมชนจำแนกได้ 5 ประเภท ประกอบด้วย
- ทุนทางกายภาพ - ทุนมนุษย์ - ทุนธรรมชาติ - ทุนสังคม - ทุนเงิน
168. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตสามารถจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของสมาชิกได้หลายกิจกรรม จำแนกเป็น 3 ประเภทคือ
- ด้านการพัฒนาธุรกิจชุมชน
  - ด้านสวัสดิการชุมชน
  - ด้านการพัฒนาคณะกรรมการ/สมาชิก

### เศรษฐกิจพอเพียง

169. การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง คือ

ตอบ การจัดการพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน ประชาชน ให้มีวิถีชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงและอยู่ดีมีสุข

ด้วยการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ในการเสริมสร้างให้ชุมชนเข้มแข็ง

170. หมู่บ้านพัฒนาตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ หมายถึง

ตอบ หมู่บ้านที่ได้รับงบประมาณตามแผนปฏิบัติ การกรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

โครงการพัฒนาหมู่บ้าน ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ

โดยมีกิจกรรมที่แต่ละระดับดำเนินการ ดังนี้

-กิจกรรมสร้างแกนนำการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เพื่อให้แกนนำหมู่บ้าน (ร้อยละ 80) มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบ (ดำเนินการระดับศูนย์ฯ)

-กิจกรรมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ “พออยู่ พอกิน” “อยู่ดี กินดี” “มีงมี ศรีสุข” จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่

(1) กิจกรรมส่งเสริมครอบครัวพัฒนา โดยการระดมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจและเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้แทนครอบครัวพัฒนา และศึกษาดูงานประสบการณ์การพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงจากแหล่งเรียนรู้ต้นแบบพอเพียง

(2) ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา/สาธิตกิจกรรมการดำรงชีวิตตามแนววิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

(3) ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้แทนครอบครัวพัฒนา และแกนนำชุมชนเพื่อติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมการพัฒนาหมู่บ้านและจัดการความรู้ (ดำเนินการระดับอำเภอ)

-กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนาของจังหวัด (ดำเนินการระดับจังหวัด)

171. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงเกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวง ระดับกรมฯ และตัวชี้วัดงบประมาณ อย่างไร

**ตอบ** หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นหมู่บ้านต้นแบบของจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 คือ หมู่บ้านเป้าหมาย ที่ต้องให้การส่งเสริมพัฒนาตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และได้รับงบประมาณตามแผนปฏิบัติการกรมฯ ปี2552 โครงการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ พร้อมได้กำหนดให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวง ระดับกรมฯ)

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ จำนวน 160 หมู่บ้าน (ตัวชี้วัดงบประมาณ)

172. ประเด็นที่สำคัญของหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุดที่ มท 1406.1/ว 586 ลงวันที่ 24 เมษายน 2552 และสำเนาบันทึกข้อความของกรมฯ ที่นำเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทย จะกล่าวถึงข้อสั่งการเกี่ยวกับการประเมิน แบบประเมินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานระดับกระทรวงและรายละเอียดในการดำเนินการประเมินหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

173. การประเมินหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เกณฑ์การประเมินของกระทรวงมหาดไทย 4 ด้าน 23 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ด้านจิตใจและสังคม 7 ตัวชี้วัด

ด้านเศรษฐกิจ 5 ตัวชี้วัด

ด้านการเรียนรู้ 7 ตัวชี้วัด

ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม 4 ตัวชี้วัด

174. หมู่บ้านพื้นที่เป้าหมายที่จะพิจารณาประเมินเพื่อจัดระดับหมู่บ้าน คือ หมู่บ้านวิถีชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 6 x 2 มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับศักยภาพให้มีความสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

175. เกณฑ์การจัดระดับหมู่บ้าน

1) ระดับพออยู่ พอกิน หมายถึง หมู่บ้านที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ “พออยู่ พอกิน” เงื่อนไข คือ มีตัวชี้วัดผ่านจำนวน 10-16 ตัวชี้วัด และผ่านตัวชี้วัดหลักจำนวน 10 ตัวชี้วัด

(มีเครื่องหมาย \* ในข้อ 1,2,4,8,10,13,16,17,20,21)

2) ระดับอยู่ดี กินดี หมายถึง หมู่บ้านที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ “อยู่ดี กินดี” เงื่อนไข คือ

มีตัวชี้วัดผ่าน 17-22 ตัวชี้วัด และต้องผ่านตัวชี้วัดหลัก 17 ตัวชี้วัด (มีเครื่องหมาย \* และ \*\* ในข้อ 1,2,3,4,5,8,9,10,11,13,14,16,17,19,20,21,22)

3) ระดับมั่งมี ศรีสุข หมายถึง หมู่บ้านที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ “มั่งมี ศรีสุข”

ต้องผ่านการประเมินครบทั้ง 4 ด้าน 23 ตัวชี้วัด

176. แบบรายงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง มีจำนวน 3 แบบ ประกอบด้วย

1) แบบ ศพพ. 1 คือ ทะเบียนรายชื่อหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ที่ผ่านเกณฑ์ 6x2 และเกณฑ์ ประเมิน 4 ด้าน 23 ตัวชี้วัด ผลการประเมินและจัดระดับหมู่บ้าน

2) แบบ ศพพ. 2 คือ บัญชีสรุปงบหน้าการจัดระดับหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

3) แบบ ศพพ. 3 คือ รายชื่อหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ

177. กรณีที่หมู่บ้านพื้นที่เป้าหมาย ได้รับการประเมิน เพื่อจัดระดับหมู่บ้านตามเกณฑ์การประเมิน 4 ด้าน 23 ตัวชี้วัด แล้ว พบว่าผลการประเมินหมู่บ้านไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้ไม่สามารถจัดระดับของหมู่บ้านได้ หมู่บ้านดังกล่าว จะถูกจัดอยู่ในระดับผ่านเกณฑ์ 6x2 จัดเป็นหมู่บ้านที่มีวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

178. การประเมินและจัดทำทะเบียนข้อมูลหมู่บ้าน ดำเนินการในระดับต่างๆ ดังนี้

1) ระดับหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหมู่บ้าน ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเวทีประชาคม ในการให้ข้อมูลตามแบบประเมินหมู่บ้าน

2) ระดับตำบล คณะทำงานฯ ผู้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการประเมินหมู่บ้านฯ บันทึกข้อมูล การพัฒนาของหมู่บ้าน โดยใช้เวทีประชาคม เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตรวจสอบ ยืนยันความครบถ้วน ถูกต้องของหมู่บ้านฯ

3) ระดับอำเภอ คณะทำงานฯ พิจารณาตรวจสอบการประเมินหมู่บ้านของแต่ละตำบล และจัดทำทะเบียนข้อมูลหมู่บ้าน ส่งจังหวัด

4) ระดับจังหวัด รวบรวมทะเบียนข้อมูลหมู่บ้าน ที่อำเภอประเมินแล้ว จัดเป็น 3 ระดับ และส่งข้อมูลให้กรมฯ

179. ระยะเวลาดำเนินการประเมินหมู่บ้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กรมฯ กำหนดให้ประเมินตาม ห้วงเวลาของการจัดเก็บข้อมูล จบแล้ว.

180. กลไกในกระบวนการประเมินหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในแต่ละระดับ ใช้กระบวนการประเมินแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ศูนย์ปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน คณะทำงานขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกระดับ คณะทำงาน สนับสนุนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หรืออื่นๆตามที่จังหวัดพิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง

181. ขั้นตอนการประกาศหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ

1. อำเภอฟิจรณาคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบ ตามเกณฑ์คะแนนการประเมิน โดยพิจารณาจากศักยภาพของการเป็นแหล่งเรียนรู้ ระบบบริหารจัดการชุมชน และความยั่งยืนเป็นองค์ประกอบเพิ่มเติม

2. จังหวัดตรวจสอบ รับรองหมู่บ้าน และประกาศเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ

182. การประกาศเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เป็นหน้าที่ของจังหวัด

183. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ มีระยะเวลา 2 ปี หลังประกาศ

#### แก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)

184. การแก้ไขปัญหาความยากจนของกรมการพัฒนาชุมชน มีโครงการที่เกี่ยวข้อง 2 โครงการคือ

1. โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)

2. ปฏิบัติการแก้จนแบบเข้าถึงทุกครัวเรือน (เคาะประตูบ้าน)

185. โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) มีเงินทุนให้หมู่บ้านละ 280,000 บาท

186. โครงการ กข.คจ. ดำเนินการภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบริหารและใช้จ่ายเงิน

โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน พ.ศ.2536 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2539 และประกาศกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2543

187. คณะกรรมการกองทุน กข.คจ. ประจำหมู่บ้าน มีจำนวน 7-9 คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

188. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน ซึ่งรัฐบาลจัดสรรเงินเป็นกองทุนหมู่บ้านละ 1 ล้านบาท/ชุมชนละ 1 ล้านบาท

189. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กู้เงินได้รายละ 20,000 บาท ใช้คืนภายใน 2 ปี

190. รัฐบาลมีมติ เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 อนุมัติงบประมาณไทยเข้มแข็ง เป็นเงิน 19,559.20 ล้านบาท เพิ่มทุนให้กองทุน

หมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยมีหลักเกณฑ์ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ต้องจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล -กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่มีขนาดสมาชิก 50-150 คน ได้รับเพิ่มทุน 200,000 บาท ต่อกองทุน -กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่มีขนาดสมาชิก 151-350 คน ได้รับเพิ่มทุน 400,000 บาทต่อกองทุน -กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่มีขนาดสมาชิก 351 คนขึ้นไป ได้รับเพิ่มทุน 600,000 บาทต่อกองทุน

191. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ยื่นคำขอสนับสนุนการเพิ่มทุน ที่เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ระดับตำบล/

ระดับเขต

192. คุณสมบัติของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่ขอสนับสนุนการเพิ่มทุน มีดังนี้

1) เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

2) ที่ประชุมสมาชิกกองทุน มีมติให้ขอสนับสนุนการเพิ่มทุน

3) มีแผนการใช้จ่ายเงินหรือการลงทุนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

4) มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการบริหารจัดการกองทุนฯ

5) มีงบการเงินของบัญชีที่ 1 และบัญชีที่ 2 ปีที่ผ่านมา

6) มีการหมุนเวียนเงินทุน โดยพิจารณาจากบัญชีเงินฝากของกองทุนฯ ( เพื่อพิจารณาการเคลื่อนไหวของบัญชีที่ 1 และบัญชีที่ 2

### การขับเคลื่อนโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)

1. กลุ่มผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ OTOPT หมายถึง

ตอบ กลุ่มผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ OTOPT ที่ลงทะเบียน ปี 2552

2. ประเภทผู้ประกอบการ OTOPT ที่สามารถลงทะเบียน ปี 2552 คือ

ตอบ กลุ่มผู้ผลิตชุมชน / ผู้ผลิตชุมชนที่เป็นเจ้าของ รายเดี่ยว และผู้ผลิตที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs)

3. การคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อ

ตอบ 1. จัดระดับผลิตภัณฑ์ (Product Level) เพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Product Development)

2. จัดระบบฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Profile) ที่จะใช้ในการทำงานเชิงบูรณาการของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อเสริมสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไปจนสามารถใช้เป็นแหล่งสร้างรายได้ และความเข้มแข็งให้กับชุมชน

4. เพื่อกระตุ้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ OTOPT และชุมชนในการพัฒนาผลิตภัณฑ์

4. กรอบการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ประกอบด้วย 4 ประการ

ตอบ 1. สามารถส่งออกได้ (Exportable) โดยมีความแกร่งของตราสินค้า (Brand Equity)

2. ผลิตอย่างต่อเนื่องและคุณภาพคงเดิม (Continuous & Consistent)

3. ความมีมาตรฐาน (Standardization) โดยมีความคุณภาพ (Quality) และสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า (Satisfaction)

4. มีประวัติความเป็นมาของผลิตภัณฑ์ (Story of Product)

5. การจัดระดับผลิตภัณฑ์ สินค้าระดับ 1-5 ดาว หมายถึง

ตอบ 1.ดาว ได้ค่าคะแนนระหว่าง 80-89 คะแนน เป็นสินค้าที่มีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และพัฒนาสู่สากล

2.ดาว ได้ค่าคะแนนระหว่าง 80-89 คะแนน เป็นสินค้าที่มีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และพัฒนาสู่สากล

3.ดาว ได้ค่าคะแนนระหว่าง 80-89 คะแนน เป็นสินค้าที่มีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และพัฒนาสู่สากล

4.ดาว ได้ค่าคะแนนระหว่าง 80-89 คะแนน เป็นสินค้าที่มีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และพัฒนาสู่สากล



5.ดาวได้ค่าคะแนนระหว่าง 80-89 คะแนน เป็นสินค้าที่มีศักยภาพ เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และพัฒนาสู่สากล

6. กรมการพัฒนาชุมชนให้จังหวัดจัดทำรายงานประมาณการยอดขายสินค้า OTOP ปี 2553 กลุ่มเป้าหมายที่จัดเก็บข้อมูลรายได้จากการจำหน่าย คือ

ตอบ กลุ่มผู้ผลิต / ผู้ประกอบการ OTOP ที่ลงทะเบียน ปี 2552

7. กลุ่มผู้ผลิตชุมชน หมายถึง

ตอบ กลุ่มผู้ผลิตที่รวมตัวกันเป็นกลุ่ม มีสมาชิก ระเบียบข้อบังคับ ไม่รวมถึงผู้ผลิตชุมชนที่เป็นเจ้าของรายเดียว และ SMEs

8. การดำเนินงานเครือข่ายเป็นแนวทางหนึ่งในการขับเคลื่อนกิจกรรมในงานพัฒนาชุมชนโดย

ตอบ ใช้แผนเป็นเครื่องมือ

9. มาตรฐานผลิตภัณฑ์ OTOP ได้แก่

ตอบ อย./ มพช./ มอก./ GAP/ GMP/ HACCP/ Qmaik/ มาตรฐานเกษตรอินทรีย์/ ฮาลาล/ ทรานคอง เป็นต้น

10. องค์ประกอบของแผนธุรกิจมี 4 ด้าน ประกอบด้วย

- ตอบ
1. ด้าน การบริหารจัดการ
  2. ด้าน การผลิต
  3. ด้าน การตลาด
  4. ด้าน การพัฒนาผลิตภัณฑ์

11. เป้าหมายสุดท้ายของการส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) คือ

ตอบ ประชาชนมีรายได้

12. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป้าหมายการพัฒนาหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว ปีงบประมาณ 2553

ตอบ จำนวน 8 หมู่บ้าน

13. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

ตอบ 4 ด้าน (4P)

1. ด้านชุมชน (P-People) คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน OTOP อย่างเข้มแข็ง
2. ด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ (P-Product) มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่โดดเด่น
3. ด้านการท่องเที่ยว (P-Place) มีศักยภาพการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว
4. ด้านอนุรักษ์ (P-Preserve) สามารถรักษาอัตลักษณ์ท้องถิ่น

14. การพัฒนาหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว มีวัตถุประสงค์

ตอบ เพื่อพัฒนาหมู่บ้านให้มีความพร้อมในการรองรับนักท่องเที่ยว และเพิ่มรายได้ให้ประชาชนในหมู่บ้าน จากบริการด้านการท่องเที่ยวและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP

15. กรมการพัฒนาชุมชน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ แห่งชาติ (กอ.นตผ.) ได้กำหนดการดำเนินงาน โครงการลงทะเบียนผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ OTOP ปี 2552 ระหว่างวันที่ 6-12 พฤศจิกายน 2551 โดยมีวัตถุประสงค์

**ตอบ** เพื่อจัดทำฐานข้อมูลผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ OTOP ให้เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ได้อย่างเหมาะสม

16. OTOP จัดอยู่ในยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ปี 2551-2554 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง ประกอบไปด้วย

**ตอบ** 1. ส่งเสริมการผลิตให้ได้มาตรฐาน

2. ส่งเสริมการบริหารผลิตภัณฑ์ (Product management) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

17. โครงการพัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge-Based OTOP:KBO) เป็นการพัฒนากลุ่มอาชีพ OTOP

**ตอบ** ให้ ผลิตภัณฑ์ได้มาตรฐาน สามารถจำหน่ายได้ทั้งตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ โดยความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐสถานศึกษาในท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

18. กระบวนการทำงานและเป้าหมายของ KBOจังหวัด มีกี่ขั้นตอน

**ตอบ** 5 ขั้นตอน

1. สร้างและพัฒนาเครือข่าย KBO

2. สำรวจความต้องการ (Training need:tn) กลุ่มผู้ผลิต OTOP

3. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP

4. ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP

5. ผลิตภัณฑ์ OTOP มีคุณภาพได้มาตรฐานจำหน่ายได้

19. เครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัดประกอบด้วย

**ตอบ** 1. สถาบันการศึกษาในพื้นที่

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น อบต. อบจ. เทศบาล

3. เครือข่ายผู้ผลิต OTOP หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุตสาหกรรมจังหวัด พาณิชย์จังหวัด เกษตรจังหวัด หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด

4. ประชาชนชาวบ้าน ผู้ทรงคุณวุฒิ ฯลฯ

20. เครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัดคือ

**ตอบ** คณะบุคคลที่เข้าไปส่งเสริมให้กลุ่ม OTOP ผลิตสินค้าให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน สามารถจำหน่ายได้ในตลาดทั้งในและต่างประเทศ

## ระบบมาตรฐานงานชุมชน

- วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน มชช. คือ
  - 1) เพื่อให้ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนและชุมชน ใช้เป็นเครื่องมือสร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ไปสู่ความเข้มแข็ง
  - 2) เพื่อให้ภาคีการพัฒนา ใช้เป็นเครื่องมือประสานการทำงานการพัฒนาศักยภาพชุมชนโดยมีชุมชนเป็นศูนย์กลาง
- มาตรฐานงานชุมชน มี 4 ประเภท ได้แก่
  - 1) ผู้นำชุมชน
  - 2) กลุ่มองค์กรชุมชน
  - 3) เครือข่ายองค์กรชุมชน
  - 4) ชุมชน
- หลักการสำคัญของ มชช. คือ
  - 1) การมีส่วนร่วมของชุมชน ชุมชนเป็นเจ้าของ ประชาชนเป็นผู้รับประโยชน์
  - 2) มีความสมัครใจในการพัฒนาตนเอง
  - 3) กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
  - 4) ความยืดหยุ่น สอดคล้องเหมาะสมกับชุมชน
  - 5) ความร่วมมือ และยอมรับเป็นเครื่องมือเชื่อมประสานการทำงานการพัฒนาศักยภาพของภาคีการพัฒนา
- ระบบ มชช. มี กี่ขั้นตอน
  - มี 5 ขั้นตอน ได้แก่
    - ขั้นที่ 1 ขั้นการเตรียมการ
    - ขั้นที่ 2 ขั้นสมัคร
    - ขั้นที่ 3 ขั้นการเสริมสร้างการเรียนรู้
    - ขั้นที่ 4 ขั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
    - ขั้นที่ 5 ขั้นประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนาตนเอง
- ในระบบ มชช. กลุ่มเป้าหมายสามารถพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมอย่างไรบ้าง
  - 1) กำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนา
  - 2) กำหนดเป้าหมายการพัฒนาด้วยตนเอง
  - 3) กำหนดและเลือกแนวทาง พร้อมจัดทำแผนการพัฒนาตนเอง
  - 4) กำหนดแนวทางการประเมินตนเอง
- ตัวชี้วัดตามระบบ มชช. แต่ละประเภท มีกี่ด้าน กี่องค์ประกอบ
  - ประเภทผู้นำ มี 3 ด้าน 15 องค์ประกอบ
  - ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน มี 4 ด้าน 14 องค์ประกอบ

ประเภทเครือข่าย มี 4 ด้าน 17 องค์ประกอบ

ประเภทชุมชน มี 7 ด้าน 21 องค์ประกอบ

7. บทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการระบบ มชช. คือ

- กำหนดนโยบาย
- วางแผนการดำเนินงาน
- บริหารจัดการ
- ประสานงาน บูรณาการทำงานระหว่างภาคีพัฒนา
- สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา
- การประเมินผล ตรวจสอบเพื่อให้การรับรอง
- พัฒนาระบบ มชช. ให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ ก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ

8. ชุมชนที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช. ได้รับประโยชน์อะไรจากการสมัครเข้าสู่ระบบ มชช.

- ชุมชน เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองอย่างมีทิศทาง มีช่องทางสะท้อนปัญหาความต้องการ สามารถบริหารจัดการชุมชน โดยใช้ทุนทางสังคมของชุมชนประประสานการสนับสนุนจากภาคีการพัฒนาอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

9. ภาคีการพัฒนา ได้รับประโยชน์อะไรจากระบบ มชช.

- มีเครื่องมือประสานการทำงานการพัฒนาศักยภาพชุมชน ที่มีชุมชนเป็นศูนย์กลาง สามารถลดความซ้ำซ้อน เพิ่มคุณค่า ในการทำงานตามภารกิจ

10. คณะกรรมการระบบมาตรฐานงานชุมชน “ มชช.จังหวัด ”/ “ มชช.อำเภอ ” มีใครเป็นเลขานุการ

- พัฒนาชุมชนเป็นเลขานุการ

## ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.)

1.ศอช. มีชื่อภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ว่า

ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช) : Community Organization Network Center เรียกโดยย่อว่า “ CON Center “

2.ศอช. มีระเบียบอะไรรองรับ และประกาศเมื่อใด

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.2551  
ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2551

3. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน คือ

องค์กรเครือข่ายภาคประชาชน ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรวมพลังระดมผู้นำกลุ่ม หรือองค์กรที่มีอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน และกรรมการหมู่บ้าน กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ประสานการมีส่วนร่วมกับภาครัฐ ภาคประชาชน ในการบริหารจัดการสังคม พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นร่วมกัน

4.คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน มี อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นเลขานุการ

5.คณะกรรมการกลางศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน มี ผู้แทน สอช. ผู้แทนองค์กรเครือข่ายชุมชน และ ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเป็นคณะกรรมการ ประเภทละกี่คน และอยู่ในวาระกี่ปี

ผู้แทน สอช. จำนวน 5 คน ผู้แทนองค์กรเครือข่ายชุมชน จำนวน 5 คน

ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน อยู่ในวาระคราวละ 4 ปี

6.ตามระเบียบฯ คณะกรรมการบริหาร สอช. มีจำนวนเท่าใด จำนวน ไม่น้อยกว่า 9 คน และไม่เกิน 25 คน โดยคัดเลือกจากเวทีประชาคม

7.การประเมินความเข้มแข็ง สอช.ต. มีตัวชี้วัด 5 หมวด 23 ตัวชี้วัด มีระดับการพัฒนา 3 ระดับ คือ เข้มแข็ง ปานกลาง อ่อนแอ แต่ละระดับมีค่าคะแนนระหว่างเท่าใด

ระดับ 3 เข้มแข็ง ค่าคะแนนระหว่าง 56-69 คะแนน

ระดับ 2 ปานกลาง ค่าคะแนนระหว่าง 42-55 คะแนน

ระดับ 1 อ่อนแอ ค่าคะแนนระหว่าง 1-41 คะแนน

8. คณะกรรมการ สอช. อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติ อย่างไร

1) มีสัญชาติไทยและวุฒิภาวะพร้อมทำงานร่วมกับชุมชน

2) มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่ประกอบอาชีพที่สังคมรังเกียจ

3) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง

แต่ไม่รวมถึง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกพรรคการเมือง

4) มีถิ่นอาศัยในตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เป็นที่ตั้ง สอช. เป็นประจำ

9. การจัดแจ้งจัดตั้ง สอช.ต. / สอช.อ. / สอช.จ. ตามแบบ สอช. 01 ให้ยื่นขอจัดแจ้งกับผู้ใด

สอช.ต. และ สอช.อ. ยื่นจัดแจ้งต่อพัฒนาการอำเภอ

สอช.จ. ยื่นจัดแจ้งต่อพัฒนาการจังหวัด

## งานอาสาพัฒนาชุมชนและงานพัฒนาสตรี

1. “ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน” คือ อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล
2. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) มีตำแหน่งคราวละ 4 ปี
3. การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ.2547 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
4. กรมการพัฒนาชุมชนได้คัดเลือกอาสาสมัครช่วยงานพัฒนาชุมชน 2 ระดับ คือ
  1. ระดับตำบลเรียกว่า ผู้นำอาสาสมัครชุมชน (ผู้นำ อช.)
  2. ระดับหมู่บ้าน เรียกว่า อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)
5. อาสาพัฒนาชุมชนคัดเลือกจากเวทีประชาคมหมู่บ้านๆ ละ 4 คน ชาย 2 คน หญิง 2 คน มีวาระ 2 ปี ติดต่อกันไม่เกิน 2 วาระ
6. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) คัดเลือกจากเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชนร่วมกับ อบต. โดยพัฒนากรประสานการดำเนินงาน
7. ผู้นำ อช. มีตำบลละ 2 คน ชาย 1 คน หญิง 1 คน มีวาระ 2 ปี
8. คุณสมบัติของผู้นำ อช./อช. ต้องมีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี
9. กรมการพัฒนาชุมชน เริ่มดำเนินงานพัฒนาสตรีในชนบท มาตั้งแต่ปี 2505
10. คณะกรรมการพัฒนาสตรี มี 4 ระดับ คือ
  1. คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน ย่อว่า กพสม. มีกรรมการอย่างน้อย 9 คนแต่ไม่เกิน 15 คน นายอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง
  2. คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ย่อว่า กพสต.
  3. คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ย่อว่า กพสอ.
  4. คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ย่อว่า กพสจ.
11. คณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ ดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปอีก
12. คุณสมบัติของผู้เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ ต้องมีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้าน ไม่น้อยกว่า 3 เดือน
13. การดำเนินงานพัฒนาสตรี เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ.2538
14. วันสตรีไทย ตรงกับวันที่ 1 สิงหาคม ของทุกปี
15. วันสตรีสากล ตรงกับวันที่ 8 มีนาคม ของทุกปี

16. คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เรียกโดยย่อว่าอย่างไร ประกอบด้วยใครบ้าง

ตอบ “ กพสม.” ประกอบด้วยสตรีที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้าน มีอย่างน้อย ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน นายอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง

17. คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล เรียกโดยย่อว่าอย่างไร ประกอบด้วยใครบ้าง

ตอบ “ กพสต.” ประกอบด้วยประธานและกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน ๑ละ ๒ คน โดยนายอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง

18. คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ เรียกโดยย่อว่าอย่างไร ประกอบด้วยใครบ้าง

ตอบ “ กพสอ.” ประกอบด้วยประธานและกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ๑ละ ๒ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภออีก จำนวน ๕ – ๑๐ คน ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้แต่งตั้ง

19. คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด เรียกโดยย่อว่าอย่างไร ประกอบด้วยใครบ้าง

ตอบ “ กพสจ.” ประกอบด้วยประธานและกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ๑ละ ๒ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด อีกจำนวน ๕ – ๒๐ คน ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้แต่งตั้ง

20. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ ต้องมีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนานเท่าไร

ตอบ ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

21. เครื่องหมายในการพัฒนาสตรี “รวงข้าว” หมายถึงอะไร

ตอบ หมายถึง ความเจริญงอกงาม ความก้าวหน้าและความสามัคคี

22. กรมการพัฒนาชุมชนได้ทำบันทึกข้อตกลงในเรื่องการส่งเสริมและการดำเนินงานพัฒนาสตรีกับ หน่วยงานใด

ตอบ สำนักกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

23. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี ใช้ระเบียบอะไร ใครเป็นผู้รักษาการฯ

ตอบ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ.๒๕๓๘  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบ

การคัดสรรหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด  
และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น

1. การคัดสรรหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัดและกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น เรียกว่าโครงการอะไร “เชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่น”
2. หมู่บ้านที่ได้รับการคัดสรรเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ต้องเป็นหมู่บ้านที่มีผลการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แบบองค์รวม ให้อธิบายคำว่า “แบบองค์รวม” หมู่บ้านต้องมีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนที่หลากหลายและประสบความสำเร็จสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หมู่บ้านอื่นแก่หมู่บ้านอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี เพื่อพัฒนาเป็นหมู่บ้านต้นแบบ และเป็น”ศูนย์เรียนรู้” ให้แก่หมู่บ้าน/ชุมชน/กลุ่ม/องค์กร อื่นๆ
3. การคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด มีจำนวนกี่ประเภท อะไรบ้าง  
จำนวน 3 ประเภท ได้แก่
  1. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชายและหญิง
  2. กลุ่ม/องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด
  3. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล
4. กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดกิจกรรมที่จะมีการมอบโล่รางวัลหมู่บ้านและกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัดใน ส่วนกลาง จำนวนกี่ประเภทแต่ละประเภทเป็นรางวัลอะไรบ้าง  
จำนวน 4 ประเภท ได้แก่
  1. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ระดับจังหวัด  
รับโล่รางวัลพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี
  2. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชายและหญิง  
รับโล่รางวัลสิงห์ทอง
  3. กลุ่ม/องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด  
รับโล่รางวัลสิงห์ทอง
  4. ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ระดับตำบล  
รับโล่รางวัลสิงห์ทอง



1. การบริหารราชการส่วนภูมิภาคมุ่งเน้นในเรื่องใดเป็นสำคัญ

ตอบ มุ่งเน้นการบริหารเชิงพื้นที่ (Area) และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนเป็นหลัก

2. กลไกการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ มีกี่ระดับ อะไรบ้าง

ตอบ มี 3 ระดับ ดังนี้

1) **กลไกระดับชาติ** เรียกว่าคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

2) **กลไกระดับกลุ่มจังหวัด** เรียกว่าคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.) โดยมีหัวหน้ากลุ่มจังหวัดเป็นประธาน (ตามมาตรา 26) และข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปลัดกระทรวงฯแต่งตั้ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

3) **กลไกระดับจังหวัด** เรียกว่าคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และหัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ  
หมายเหตุ : มาตรา 26 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดของจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด ทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มจังหวัด เว้นแต่ ก.น.จ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

3. แนวทางการพิจารณาแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และโครงการตามแผนปฏิบัติการราชการจังหวัดและกลุ่มจังหวัดประจำปี มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาถ่วงน้ำหนักที่สำคัญ อะไรบ้าง

ตอบ มีหลักสำคัญ 3 หลัก

1) **หลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

2) **หลักความสอดคล้อง** เชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล เช่น นโยบายเร่งด่วน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับต่าง ๆ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้ง ศักยภาพ โอกาส สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

3) **หลักคุณภาพ** ประกอบด้วยคุณภาพแผน (ครอบคลุมทุกมิติ) และคุณภาพโครงการ (ความจำเป็น ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเชื่อมโยง และความคุ้มค่า)

4. วิสัยทัศน์ที่ดี ควรกระชับ ได้ใจความ ควรประกอบด้วยคุณลักษณะที่สำคัญ อะไรบ้าง

ตอบ คุณลักษณะสำคัญ 3 ประการ

1) **ต้องการทำอะไรให้เสร็จ (ภารกิจ)**

2) ทำไมจึงต้องทำให้เสร็จ (วัตถุประสงค์)

3) คาดหวังผลเป็นเช่นไร (ผลสัมฤทธิ์)

5. การแบ่งกลุ่มจังหวัดในปัจจุบันมีจำนวนกี่กลุ่มจังหวัด

ตอบ แบ่งเป็น 18 กลุ่มจังหวัด ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 15 มกราคม 2551

6. การจำแนกประเภทรายจ่ายงบประมาณแบ่งออกเป็นกี่ประเภท อะไรบ้าง

ตอบ แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

1) **งบดำเนินงาน** หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

2) **งบลงทุน** หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่าย ดังกล่าว

3) **งบเงินอุดหนุน** หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเป็นค่าบำรุง หรือเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมิใช่ราชการส่วนกลางตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หน่วยงานในกำกับของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การระหว่างประเทศ นิติบุคคล เอกชน หรือกิจการอันเป็นสาธารณะประโยชน์ รวมถึงเงินอุดหนุน งบประมาณมหากษัตริย์ เงินอุดหนุนศาสนา และรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้

4) **งบรายจ่ายอื่น** หมายถึง รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะประเภทงบรายจ่ายใด งบรายจ่ายหนึ่ง หรือรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้

7. โครงการตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

ตอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างงาน และสร้างรายได้

8. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มีกี่หมวด อะไรบ้าง

ตอบ มี 7 หมวด ประกอบด้วย

หมวด 1 การนำองค์กร

หมวด 2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 4 การวัด กาวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

หมวด 6 การจัดการกระบวนการ

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินงาน

9. ในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) กรมการพัฒนาชุมชนวิเคราะห์กระบวนการที่สำคัญของกรมฯ เพื่อตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย จำนวน 5 กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการสร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุน อยากทราบว่า กระบวนการสร้างคุณค่าของกรมการพัฒนาชุมชน มีอะไรบ้าง

ตอบ 1) กระบวนการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการชุมชน ประกอบด้วย (1) พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน อาสาสมัคร องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน (2) พัฒนาแผนชุมชน

2) กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ประกอบด้วย (1) พัฒนาทุนชุมชน (2) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

10. เพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อยากทราบว่ากรมการพัฒนาชุมชนเป็นกรมฯ ที่มีภารกิจด้านใด

ตอบ เป็นกรมด้านบริการ

( สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แบ่งภารกิจของหน่วยงานเป็น 2 ด้าน คือ 1. งานด้านบริการ 2. งานด้านนโยบาย )

11. เป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายแก้ไขปัญหาค่าความยากจน ตามแผนปฏิบัติการ“180 วัน:ปฏิบัติการแก้จน”

ตอบ เป้าหมายการดำเนินงานแก้ไขปัญหาค่าความยากจน มี 3 ระยะ คือ

1) ปี 2552 ร้อยละ 40

2) ปี 2553 ร้อยละ 30

3) ปี 2554 ร้อยละ 30

12. การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในระดับหน่วยงาน (Internal Performance Agreement IPA) คืออะไร

ตอบ คือกระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล

โดยมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการจัดทำระบบรายงาน มีการเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงกับระบบแรงจูงใจเพื่อให้การนำยุทธศาสตร์ เป้าหมายขององค์กรสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์

13. การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในระดับหน่วยงาน (IPA) กรมการพัฒนาชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

ตอบ 1) เพื่อให้สำนัก กอง ศูนย์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในระดับหน่วยงาน (IPA) ของกรมการพัฒนาชุมชน

2) เพื่อให้สำนัก กอง ศูนย์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีการปฏิบัติราชการที่มุ่งสนับสนุน การบรรลุตัวชี้วัด เป้าหมาย และยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

3) เพื่อให้สำนัก กอง ศูนย์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัด เป้าหมายของกรมการพัฒนาชุมชนสู่ระดับบุคคล

14. การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในระดับหน่วยงาน (IPA) กรมการพัฒนาชุมชน มีกี่ส่วน อะไรบ้าง

ตอบ มี 3 ส่วน คือ

- 1) ผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน (PA) และแผนปฏิบัติราชการกรมฯ ที่รับผิดชอบ หรือได้รับมอบหมาย
- 2) ผลสำเร็จของข้อเสนอโครงการริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
- 3) ระบบการถ่ายทอดค่าเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคล

15. การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีที่มา ดังนี้

ตอบ 1) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วม การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

2) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2551-2555) ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ โดยมีกลยุทธ์การปรับปรุงกลไกและระบบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดรับกับพันธกิจ สามารถวัดผลได้ทั้งระดับองค์กรและระดับบุคคล รวมทั้งมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจตามผลงาน

3) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยกำหนดเป็นมาตรการการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ

16. มีประเด็นความแตกต่าง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	ประเด็นความแตกต่าง
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล ร้อยละ 45	มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล ร้อยละ 50	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 15	มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 20	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพ ร้อยละ 20	มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพ ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10
มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร ร้อยละ 20	มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร ร้อยละ 20	คงเดิม

17. รายละเอียดกรอบการประเมินทั้ง 4 มิติ มีดังนี้

**มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล**

- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการฯ กระทรวงและนโยบายพิเศษของรัฐบาล
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการฯ กลุ่มภารกิจ
- ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการฯ ภารกิจหลักของส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า

**มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ**

- ความพึงพอใจ
- การป้องกันการทุจริต

**มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพ**

- การรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ
- การบริหารงบประมาณและการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย
- การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
- การพัฒนากฎหมาย

**มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร**

- การบริหารจัดการองค์กร

## คำถามที่น่าสนใจ

1. วงจรของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) มีกี่ขั้นตอน อะไรบ้าง  
ตอบ 5 ขั้นตอน (1) ระบุปัจจัยเสี่ยง 2) วิเคราะห์ความเสี่ยง 3) กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง 4) ติดตาม รายงาน ประเมินผล 5) ทบทวนการบริหารความเสี่ยง
2. ระเบียบกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยมาตรการการควบคุมการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย  
กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศใช้เมื่อปี พ.ศ. ไต เพื่ออะไร  
ตอบ ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2552 เพื่อการแก้ไขปัญหาปัจจัยเสี่ยงด้านเทคโนโลยี  
สารสนเทศ  
และการรักษาความปลอดภัยการใช้งานผ่านระบบเครือข่าย
3. ช่องทางการเข้าใช้ E-mail กรมการพัฒนาชุมชน คือ  
ตอบ <http://mail.cdd.go.th>
4. ช่องทางการเข้าประชุมทางไกลผ่านระบบ web conference กรมการพัฒนาชุมชน คือ  
ตอบ <http://conference.cdd.go.th/>
5. ระบบ OA (Office Automation) มีชื่อเรียกเป็นภาษาไทย ว่าอะไร  
ตอบ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ
6. พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ประกาศใช้เมื่อปี พ.ศ. ไต  
ตอบ ปี พ.ศ. 2550
7. ช่องทางการเข้าถึง คลังวีดีโอกรมการพัฒนาชุมชน คือ  
ตอบ <http://video.cdd.go.th/>
8. เครื่องคอมพิวเตอร์ ตาม “ระเบียบกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วย มาตรการการควบคุมการใช้งานระบบ  
คอมพิวเตอร์  
และเครือข่าย กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2552 ” หมายถึง...  
ตอบ “เครื่องคอมพิวเตอร์” หมายความว่า อุปกรณ์ประมวลผลข้อมูลที่ทำงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มี  
ความเร็วสูง โดยทำงานตามคำสั่งผ่านทางซอฟต์แวร์ให้ได้ผลตามที่ต้องการ ซึ่งได้แก่คอมพิวเตอร์แม่ข่าย  
(Server) คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (Personal Computer) และคอมพิวเตอร์แบบพกพา(Notebook  
Computer)
9. “ระเบียบกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วย มาตรการการควบคุมการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย  
กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2552 ” มีใครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบ  
ตอบ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

10. “ระบบคอมพิวเตอร์” ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ฯ หมายความว่า  
ตอบ อุปกรณ์หรือชุดอุปกรณ์ของคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมการทำงานเข้าด้วยกัน โดยได้มีการกำหนดคำสั่ง ชุดคำสั่ง หรือสิ่งอื่นใด และแนวทางปฏิบัติงานให้อุปกรณ์ หรือชุดอุปกรณ์ทำหน้าที่ประมวลผลข้อมูล โดยอัตโนมัติ
11. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่าอะไร  
ตอบ Chief Information Officer :CIO
12. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด  
ตอบ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑
13. สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (OSM) มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่าอะไร  
ตอบ The Office of Strategy Management
14. กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบของนโยบายหลักกี่ด้าน อะไรบ้าง  
ตอบ ๔ ด้าน ( ได้แก่ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน)
15. “ศตส.มท.” มีชื่อเต็มว่าอะไร  
ตอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดกระทรวงมหาดไทย
16. ยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกันดำเนินการในห้วงระยะเวลาใด  
ตอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
17. คำว่า “IDP” ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชนมีชื่อเต็มว่าอะไร  
ตอบ Individual Development Plan : แผนพัฒนารายบุคคล
18. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการนำร่องเรื่องการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ในระดับส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจำนวนกี่หน่วย  
ตอบ หน่วยงานส่วนกลางจำนวน ๗ หน่วย และส่วนภูมิภาค ๓ หน่วย
19. หน่วยงานระดับจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการนำร่องเรื่องการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) มีจังหวัดใดบ้าง  
ตอบ จังหวัดชลบุรี จังหวัดชัยนาท และจังหวัดนครราชสีมา
20. หน่วยงานส่วนกลางที่เข้าร่วมโครงการนำร่องเรื่องการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) มีหน่วยงานใดบ้าง  
ตอบ ๑) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒) สำนักงานประกันสังคม ๓) กรมการขนส่งทางบก ๔) กรมการพัฒนาชุมชน ๕) กรมราชทัณฑ์ ๕) สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม และ ๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
21. การกำกับดูแลองค์กรที่ดี หรือ OG มีชื่อเต็มภาษาอังกฤษว่าอะไร  
ตอบ Organization Governance

22. เรื่องการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) อยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยที่....  
ตอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
23. ยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกัน ตามนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของรัฐบาลมีที่รั้วป้องกัน และมีหน่วยงานใดรับผิดชอบในแต่ละรั้วป้องกันบ้าง  
ตอบ ๑) รั้วชายแดน เจ้าภาพ กองบัญชาการกองทัพไทย กอ.รมน.  
 ๒) รั้วชุมชน เจ้าภาพ กระทรวงมหาดไทย  
 ๓) รั้วสังคม เจ้าภาพ กระทรวงมหาดไทย  
 ๔) รั้วโรงเรียน เจ้าภาพ กระทรวงศึกษาธิการ  
 ๕) รั้วครอบครัว เจ้าภาพ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
24. กรมการพัฒนาชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553 ตาม พ.ร.บ.งบประมาณเป็นจำนวนเงินเท่าใด  
ตอบ 3,287,239,100 บาท
25. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553 ตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 เพื่อใช้จ่ายสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรสตรีและองค์กรเยาวชนในระดับตำบล เป็นจำนวนเงินเท่าใด  
ตอบ 33,000,000 บาท
26. ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังปัจจุบันใช้ปี พ.ศ.ใด ตอบ พ.ศ. 2551
27. ระบบ GFMS ย่อมาจาก และหมายถึงระบบใด  
ตอบ Government Fiscal Management Information System คือ ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
28. การยืมเงินสำหรับการปฏิบัติราชการอื่น ๆ ที่ติดต่อคาบเกี่ยวจากปีงบประมาณปัจจุบันไปถึงปีงบประมาณถัดไปปัจจุบันสามารถยืมเพื่อใช้จ่ายได้ภายในกี่วัน  
ตอบ ใช้จ่ายได้ไม่เกิน 30 วันนับแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณใหม่
29. การฝึกอบรมระดับกลาง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 เป็นการฝึกอบรมที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นข้าราชการระดับใด ตอบ ระดับ 3 ถึงระดับ 8 หรือเทียบเท่า
30. ผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 คือ  
ปลัดกระทรวงการคลัง
31. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 พ.ศ. 2552 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เมื่อใด  
ตอบ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



32. ผู้รักษาการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 พ.ศ.2552 คือใคร

ตอบ นายกรัฐมนตรี

33. ผู้ตรวจราชการ หมายถึงใครบ้าง

ตอบ 1. ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

2. ผู้ตรวจราชการกระทรวง

3. ผู้ตรวจราชการกรม หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีหน้าที่ในการตรวจราชการ แต่ไม่รวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน

34. ผู้รับการตรวจ หมายถึงใครบ้าง

ตอบ หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานของรัฐ

35. สำนักตรวจการราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย (คำสั่งกรมฯ 144/2552 ลว.27 เม.ย. 52)

ตอบ 1. ผู้ตรวจราชการกรม 9 คน

2. สำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรม ประกอบด้วยหัวหน้าสำนัก 1 คน และเจ้าหน้าที่ 12 คน

36. ผู้ตรวจราชการกรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ (คำสั่งกรมฯ 144/2552 ลว.27 เม.ย. 52)

ตอบ 1. จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปี

2. ตรวจ แนะนำ ชี้แจงนโยบาย และการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

3. ติดตามความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4. แสวงหาข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในพื้นที่

5. ตรวจเยี่ยม สดับรับฟังทุกข์สุข และให้ความช่วยเหลือ สร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่

6. เสนอแนะมาตรการ แนวทางการปฏิบัติราชการจากผลการตรวจราชการแก่อธิบดี

7. รายงานการตรวจราชการประจำปีต่ออธิบดี

8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

37. เขตการตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชนมี จำนวนกี่เขต

ตอบ 18 เขต

38. ขอบเขตการตรวจราชการของกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดไว้อย่างไร

ตอบ ผู้ตรวจราชการกรม 1 คน รับผิดชอบ 2 เขตตรวจราชการ และมีสำนักงานส่วนหน้า (Front Office)

39. การตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามรัฐบาล ในปี 2553 กำหนดไว้กี่กิจกรรม กิจกรรมใดบ้าง

ตอบ 2 กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรมพัฒนาแผนชุมชน

2. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

## แนวข้อสอบ

1) **คำถาม :** จากนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงและกรมฯ ท่านในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานมีกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้นโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด?

**แนวตอบ :** ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานฯ ซึ่งเปรียบเสมือนผู้ช่วยพัฒนาการจังหวัด กระผมมีกลยุทธ์และแนวทางที่จะช่วยให้งานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงและกรมฯ บรรลุผลดังนี้

1. ต้องศึกษานโยบายและยุทธศาสตร์ให้ถ่องแท้ และแปลงสู่การปฏิบัติในรูปแบบงาน โครงการ/กิจกรรม โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนและเป้าหมายที่ชัดเจน
2. สร้างทีมยุทธศาสตร์จังหวัด ช่วยคิดวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม นำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาและให้การสนับสนุน
3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับ ให้เข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ตรงกัน
4. จัดให้การทำคำรับรองการปฏิบัติงานในทุกระดับ โดยประสานหน่วยงานระดับจังหวัด บูรณาการให้การสนับสนุน
5. สนับสนุนให้ทุกอำเภอ จัดทำ IPA เพื่อขับเคลื่อนสนับสนุนกิจกรรมตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวง/กรมฯ โดยเสนอผู้บังคับบัญชาจัดสรรรางวัลเป็นแรงจูงใจ ทั้งผลตอบแทนในรูปแบบของความดีความชอบและรางวัลพิเศษ
6. จัดระบบการติดต่อสื่อสารในการสั่งการ ควบคุมงานและการรายงานผลโดยระบบ Internet, skype และ E-mail เพื่อความรวดเร็วทันต่อการสั่งการ และลดระยะเวลา ค่าใช้จ่าย
7. มีการสรุปบทเรียน โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข นำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา ทุก 3 เดือน
8. จัดให้มีการนำเสนอผลงานดีเด่นของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ตอบสนองนโยบาย/ยุทธศาสตร์ กระทรวง/กรมฯ ในการประชุมพัฒนาการอำเภอ ประจำเดือนทุกเดือนๆ ละ 1 อำเภอ
9. สรุปผลงานและนำเสนอผลงานดีเด่นของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในการประชุมกรมการจังหวัดประจำเดือนโดยท่านพัฒนาการจังหวัด ทุกเดือน

2.) **คำถาม :** ตำแหน่งในสายงาน นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ มีหน้าที่ความรับผิดชอบอะไรบ้าง และท่านจะนำหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวมาปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวง/กรมฯ ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างไร?

**แนวตอบ :** มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในฐานะหัวหน้างานที่ต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ สนับสนุน การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ซึ่งมีลักษณะดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำและพัฒนา ระบบข้อมูลสารสนเทศ มาตรการและกลไกในการพัฒนา การจัดทำแผนงาน ส่งเสริมศักยภาพชุมชนและ เศรษฐกิจชุมชน ตลอดจนกำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ชี้วัดด้านการพัฒนาชุมชน

2. ด้านการวางแผน ร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงาน การแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการ ชี้แนะจูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

4. ด้านการบริหาร ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน กำหนดรูปแบบ แนวทางการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในทุกๆ ด้าน แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยให้ภารกิจที่กำหนดไว้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด

การนำหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวไปปฏิบัติงานเพื่อให้เห็นนโยบายกระทรวง/กรมฯ สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม (ใช้แนวตอบตามคำถามข้อ 1 ในการตอบ)

3.) คำถาม : ตามโครงสร้างใหม่ของกรมฯ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่อะไรบ้าง?

แนวตอบ : กรมฯ ได้ปรับโครงสร้างใหม่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมฯ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2552 โดยมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

✳ ภารกิจกรมฯ มี 5 ข้อ ประกอบด้วย

1. การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และมีส่วนร่วมของประชาชน
2. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานราก ให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ
3. สนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ
4. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน
5. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน  
“เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

✳ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการและแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ เพื่อให้ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็ง ของชุมชน

2. จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินผล ความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาของชุมชน

3. พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้

4. สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน

5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน

6. ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และสมรรถนะในการทำงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมฯ หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4) **คำถาม** : จรรยาข้าราชการ คืออะไร และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตามข้อบังคับกรมฯ พ.ศ.2552 มีอะไรบ้าง

**แนวตอบ** : จรรยาข้าราชการ คือ กรอบมาตรฐานความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ มีดังนี้

✱ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน “พึง”

1. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาคและให้เกียรติประชาชน
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อประชาชนและชุมชน
3. มีจิตสาธารณะ มุ่งมั่นเสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคมและชุมชน
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
6. ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
7. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชนและเครือข่าย
8. ใฝ่รู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนางานและทีมงานอย่างต่อเนื่อง
9. มีจิตสำนึกและแสดงออกซึ่งความศรัทธาและเชื่อมั่นต่อองค์กร

5) **คำถาม** : PMQA คืออะไร ปัจจัยอะไรที่ทำให้การดำเนินงาน PMQA ของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2552 ประสบผลสำเร็จ

**แนวตอบ** : PMQA คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นกิจกรรมในการสนับสนุนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ของกรมฯ

ในปี 2552 กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการระดับกรมเพียงหน่วยงานเดียวที่สามารถผลักดันจนประสบผลสำเร็จที่ดีเยี่ยม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จดังกล่าว ประกอบด้วย

1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมในการดำเนินงานทุกกิจกรรม ทุกครั้ง เข้าใจในการขับเคลื่อนการพัฒนาและให้การสนับสนุน ซึ่งเป็นแรงกระตุ้นที่ทำให้การทำงานขององค์กร ประสบความสำเร็จ

2. เกิดจากการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการทุกระดับในองค์กร ที่จะร่วมกันทำงานโดยมุ่งประโยชน์สุขให้กับประชาชน ความพึงพอใจในหน่วยงานและทุ่มเทช่วยเหลือกันในการทำงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมฯ

3. มีการวางเป้าหมาย แผนการพัฒนางาน ในแต่ละหมวดโดยมีเจ้าภาพรับผิดชอบในรูปแบบของคณะทำงานฯ ซึ่งมีกิจกรรมสำคัญ

3.1 การตรวจสอบสุขภาพจากการประเมินองค์กรด้วยตนเอง

3.2 มีแผนแม่บทจากการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนา ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย

3.3 มีโครงการริเริ่มเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมฯ (IPA)

3.4 มีแผนพัฒนาองค์กรที่สามารถบูรณาการเข้าทำงานประจำทั้งระบบ โดยเน้นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

3.5 มีแผนบริหารความเสี่ยงและระบบข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

4. มีระบบการติดตามและประเมินผลโดยคณะทำงานฯ ของกรมฯ

5. ระบบการรายงานผล ทุกสัปดาห์ในการประชุม Morning Talk ของกรมฯ ทุกวันอังคาร

6. ระบบการส่งรายงานที่ถูกต้องตรงตามระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

6) **คำถาม** : อธิปไตยการพัฒนาชุมชน มีนโยบายและกลยุทธ์การขับเคลื่อนงานกรมการพัฒนาชุมชน ปี 2553 อย่างไรบ้าง

**แนวตอบ** นโยบายอธิปไตยฯ คือ ยึดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เน้น “การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับประชาชน โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นกลยุทธ์การขับเคลื่อนงานและยุทธศาสตร์กรมฯ ทั้ง 6 ประเด็น ดังนี้

1. “เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม” คือ การนำธรรมะของหลักศาสนาทุกศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุข ดังนั้น การทำงานต้องใช้หลัก

ธรรมาภิบาล

2. รู้-รัก-สามัคคี ต้องสร้างความรู้รักสามัคคีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชน โดยให้หันหน้าเข้าหากันสร้างสรรค์สังคมให้สงบสุข

3. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตแบบพอเพียงและส่งเสริมให้ประชาชนมีวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบอาชีพที่สุจริต

๖) **หลักชัยในการปฏิบัติงาน**

“ธรรมาภิบาล ประสานสามัคคี วิถีพอเพียง”

7) **คำถาม** : กรมฯ ได้กำหนดเป้าหมายการทำงานพัฒนาชุมชน ปี 2553 ตามแนวทางการปฏิบัติงานของอธิบดีฯ ใว้อย่างไรบ้าง

**แนวตอบ** กรมฯ มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนที่มั่นคง สังคมที่แข็งแกร่ง” ประกอบกับปัจจุบันมีสถานการณ์ที่ทำให้ประชาชนเกิดความแตกแยกกันทางความคิดมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นภัยต่อสถาบันหลักของประเทศ กรมฯ จึงได้กำหนดเป้าหมายในการทำงานพัฒนาชุมชน ปี 2553 เป็นคำขวัญ คือ “ปกป้องสถาบัน มุ่งมั่นพัฒนา ประชาเป็นสุข”

#### 1. ปกป้องสถาบัน

- 1.1 ข้าราชการพัฒนาชุมชนทุกคนต้องให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน
- 1.2 ใช้กลไกเครือข่ายพัฒนาชุมชน เป็นแกนนำในการสร้างความสามัคคีและความสามัคคีของคนในชาติ โดยการจัดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม
- 1.3 ใช้กระบวนการประชาคมในชุมชน เพื่อหารือกำหนดทางออกในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งของคนในชุมชน
- 1.4 ข้าราชการพัฒนาชุมชน ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจและช่วยให้ประชาชนที่มีความคิดแตกต่างกันให้เข้าใจกันและสามารถอยู่ร่วมกันทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

#### 2. มุ่งมั่นพัฒนา

##### - ด้านสังคม

2.1 เร่งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ผู้นำ อช. ผู้นำสตรี กลุ่มองค์กร และเครือข่ายองค์กรชุมชนในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนา ศอช. ให้มีชีวิต มีกิจกรรมต่อเนื่อง เพื่อสร้างพลังในการพัฒนาแก้ไขปัญหาชุมชน

2.2 ส่งเสริมผู้นำรุ่นใหม่ (เยาวชน) ให้มีบทบาทและความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อสืบต่อในการดูแลชุมชน และลดปัญหาสังคมอีกทางหนึ่ง

2.3 ปรับปรุงแผนชุมชนให้เป็นปัจจุบันและเชื่อมโยงกับแผนท้องถิ่น แผนพัฒนาจังหวัด

- **ด้านเศรษฐกิจ** สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มั่นคง โดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นรากฐานในการพัฒนา โดย

- 2.4 เร่งขยายผลการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เข้มข้นในทุกพื้นที่
- 2.5 พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นต้นแบบอย่างน้อย 1 อำเภอ 1 หมู่บ้าน
- 2.6 สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 2.7 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน OTOP โดยสนับสนุน “การกินของไทย ใช้ของไทย ไทยเข้มแข็ง” รักษาเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและให้มีการสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่เด็กและเยาวชน

2.8 เร่งขยายช่องทางการจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP โดยเฉพาะกลุ่ม 1-3 ดาว

2.9 จัดให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ทางการผลิตยกระดับมาตรฐานการผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ให้มีคุณภาพ

2.10 บูรณาการทุนชุมชนในรูปของ “สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน” ให้มีคุณภาพ เพื่อเป็นแหล่งออม แหล่งทุน และสวัสดิการของชุมชน

### 3. ขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนของกระทรวงมหาดไทย 9 ประการ

ซึ่งกรมฯ ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพหลัก 2 นโยบาย คือ นโยบายที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยยึดหลักงบประมาณของประชาชนและนโยบายที่ 5 การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอันได้แก่ การแก้ไขปัญหาความยากจน และการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ขอให้ดำเนินการ

3.1 ทบทวนโครงสร้าง กลไก สรุปผลและจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2553

3.2 จัดเป็คร้วเรือนยากจนเป้าหมายให้ชัดเจน

3.3 ประสานการทำงานกับทุกภาคส่วน

เป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีความสุข

**8) คำถาม :** ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมฯ ปี 2553 ท่านสามารถแปลงสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมได้อย่างไร

**แนวตอบ** แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดต้องยึดกรอบการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์กรมฯ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แผนปฏิบัติราชการปี 2553 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2553 โดยต้องบูรณาการโครงการ/กิจกรรม ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด โครงการดาวเด่น สนับสนุนการดำเนินงาน ดังนี้

1. นโยบายกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย 9 นโยบาย และเน้นหนักปี 2553

ด้านการปกป้องสถาบัน ด้านการป้องกันยาเสพติด และอำนวยความสะดวก

2. ยุทธศาสตร์จังหวัด ประกอบด้วย แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

3. โครงการดาวเด่น ประกอบด้วย การปกป้องสถาบัน การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

4. แผนปฏิบัติการปี 2553 ของกรมฯ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ 2 ผลผลิต

3 กิจกรรมหลัก

โดยให้บูรณาการทั้ง 4 เรื่องดังกล่าวข้างต้น สนับสนุนการดำเนินงาน โดยมุ่งเป้าที่ประชาชนได้รับประโยชน์

**9) คำถาม :** นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี คืออะไร มีวัตถุประสงค์และมีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างไร

**แนวตอบ** นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance (OG) คือ การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง กำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการเพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมขององค์กร
3. เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นที่ศรัทธา มั่นใจและไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

#### ขั้นตอนการจัดทำนโยบายฯ ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
2. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
3. ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร
4. กำหนดร่างนโยบายหลัก 4 ด้าน อันประกอบด้วย

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายด้านองค์กร

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

5. กำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายหลัก 4 ด้าน
6. ขออนุมัติและการประกาศใช้
7. นำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดย
  - 7.1 การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์
  - 7.2 สร้างความเข้าใจ
  - 7.3 กำหนดมาตรการ/โครงการ
  - 7.4 ดำเนินการ/จัดกิจกรรม
  - 7.5 ติดตามประเมินผล

#### องค์ประกอบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

1. การมีส่วนร่วม
2. ความโปร่งใส
3. การตอบสนอง
4. ภาวะรับผิดชอบ
5. ประสิทธิภาพ
6. ประสิทธิภาพ
7. การกระจายอำนาจ



8. นิติกรรม

9. ความเสมอภาค/เที่ยงธรรม

แนวทางการประเมิน OG

ประเมินใน 3 มิติ ได้แก่

มิติที่ 1 การมีระบบ หลักการ แนวทาง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ โดยพิจารณาความครบถ้วนของโครงสร้าง องค์ประกอบ ความสัมพันธ์สอดคล้องกับนโยบาย แนวทาง แผนงาน ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี/จำเป็น)

มิติที่ 2 การนำไปปฏิบัติ

โดยพิจารณาการนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด/ระบุไว้หรือไม่

มิติที่ 3 ผลที่เกิดขึ้น

โดยพิจารณาผลที่เกิดขึ้นได้เป็นไปตามที่กำหนด/ระบุไว้รวมถึงเป็นไปตามที่ควรจะเป็น / ตามที่คาดหวังหรือไม่